

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 апреля 2011 г. N 161-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 12.03.2012 N 86-п, от 11.03.2013 N 77-п, от 07.03.2014 N 70-п,
от 20.03.2015 N 114-п, от 03.04.2018 N 123-п, от 09.06.2020 N 413-п,
от 18.11.2020 N 797-п)

В соответствии со [статьями 210, 216](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 103](#) Устава Красноярского края, [статьей 5](#) Закона Красноярского края от 29.06.1999 N 7-419 "Об охране труда в Красноярском крае" в целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Красноярского края, содействия осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда постановляю:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

1. Утвердить [Порядок](#) проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению.
(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

2. Рекомендовать главам городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края обеспечить участие муниципальных образований Красноярского края и работодателей, действующих на территории Красноярского края, в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п, от 18.11.2020 N 797-п)

3. Агентству печати и массовых коммуникаций Красноярского края обеспечить информационную поддержку проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.03.2014 N 70-п)

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края".

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
Э.Ш.АКБУЛАТОВ

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 12.03.2012 N 86-п, от 11.03.2013 N 77-п, от 07.03.2014 N 70-п,
от 20.03.2015 N 114-п, от 03.04.2018 N 123-п, от 09.06.2020 N 413-п,
от 18.11.2020 N 797-п)

Порядок проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Порядок) устанавливает процедуру проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс) среди городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, а также среди работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания глав городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, работодателей, зарегистрированных и действующих на территории Красноярского края (далее - работодатели края), к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда у работодателей края.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края, а также работодателей края, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы работодателями края по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, информирование работников и работодателей края о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущении дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда у работодателей края, управления охраной труда в городских (муниципальных) округах и муниципальных районах Красноярского края; усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)
(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 20.03.2015 N 114-п)

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

работодатели края (юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)
(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" (победители смотра-конкурса определяются по каждой [отрасли](#) экономики, предусмотренной приложением N 1 к Порядку).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п)

"Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда";
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

"Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда".

"Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края".
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

2.3. Уполномоченным органом по проведению смотра-конкурса является агентство труда и занятости населения Красноярского края.
(п. 2.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 77-п)

2.4. основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании [критериев](#) оценки показателей состояния условий и охраны труда у работодателя согласно приложению N 6, [критериев](#) оценки показателей работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования согласно приложению N 7 и [критериев](#) оценки показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края согласно приложению N 12 к Порядку.
(п. 2.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

2.6. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за предыдущий календарный год.

3.2. Агентство труда и занятости населения Красноярского края не позднее чем за 30 дней до

даты проведения смотра-конкурса публикует в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru объявление о смотре-конкурсе.

3.3. Городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 20 апреля текущего года представляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края [заявку](#) по форме согласно приложению N 3 к Порядку и информационную [карту](#) участника смотра-конкурса по номинации "Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" согласно приложению N 5 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 20 апреля текущего года, направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края [заявку](#) по форме согласно приложению N 2 к Порядку и информационную [карту](#) участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" согласно приложению N 4 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 20 апреля текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края [заявку](#) по форме согласно приложению N 10 к Порядку и информационную [карту](#) участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края" согласно приложению N 11 к Порядку, а также пояснительную записку о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее - конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

В конкурсных материалах информация указывается по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

Конкурсные материалы, представленные участниками смотра-конкурса после указанного срока, не рассматриваются.

К участию в смотре-конкурсе не допускаются работодатели края, у которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя.

3.4. Агентство труда и занятости населения Красноярского края в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок на участие в смотре-конкурсе анализирует конкурсные материалы работодателя на наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя в соответствии с данными Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Государственного учреждения - Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, принимает решение, оформленное приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края о допуске (об отказе в допуске) заявки на участие в смотре-конкурсе (далее - Приказ).

Уведомление о решении об отказе в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе

направляется агентством труда и занятости населения Красноярского края в течение 3 рабочих дней со дня принятия Приказа, с указанием основания для отказа в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе и порядка обжалования принятого решения, почтовым отправлением или по адресу электронной почты, указанному участником смотра-конкурса в конкурсных материалах.

3.5. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 1 мая года проведения смотра-конкурса передает конкурсные материалы конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Комиссия), которая действует в соответствии с [Положением](#) о конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению N 16 к Порядку.

3.6. Комиссия до 10 мая года проведения смотра-конкурса систематизирует конкурсные материалы по каждой [отрасли](#) экономики, предусмотренной в приложении N 1 к Порядку, и проводит их оценку в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса согласно [приложениям N 6, 7, 12](#) к Порядку. Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса оформляются по форме согласно [приложениям N 8, 9, 13](#) к Порядку.

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю. Полученная сумма баллов по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" заносится в сравнительную таблицу сопоставления участников смотра-конкурса по каждой [отрасли](#) экономики, предусмотренной приложением N 1 к Порядку.

3.6.1. Определение рейтинга участников смотра-конкурса осуществляется по сумме набранных баллов.

В случае если по итогам систематизации и оценки конкурсных материалов два и более участника смотра-конкурса набрали равное количество баллов в соответствующей номинации, Комиссия оценивает дополнительные показатели информационной карты участника смотра-конкурса, указанные в [приложениях N 4, 5, 6, 7, 11, 12](#) к Порядку.

Если после оценки дополнительных показателей информационной карты участника смотра-конкурса сохранилось равенство баллов, приоритет отдается участнику смотра-конкурса, заявка которого поступила по дате и времени ранее других, набравших равное количество баллов.

3.6.2. По итогам систематизации и оценки конкурсных материалов Комиссия до 23 мая года проведения смотра-конкурса направляет решение Комиссии, которое оформляется протоколом, агентству труда и занятости населения Красноярского края.

3.7. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 30 мая года проведения смотра-конкурса направляет протокол Комиссии, конкурсные материалы номинантов смотра-конкурса членам краевого межведомственного координационного совета по охране труда для подготовки предложений Правительству Красноярского края об утверждении итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

[Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 09.06.2020 N 413-п в пункт 4.1 были внесены изменения. [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 09.06.2020 N 413-п признано утратившим силу.

4.1. Итоги смотра-конкурса отдельно по каждой номинации утверждаются распоряжением

Правительства Красноярского края до 2 июля текущего года на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](#), от 03.04.2018 [N 123-п](#))

4.2. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 03.04.2018 N 123-п.

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края, а также работодатели края, набравшие максимальное количество баллов.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](#), от 18.11.2020 [N 797-п](#))

4.4. Победители смотра-конкурса определяются по каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест, но не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

В случае подачи одной заявки по каждой номинации смотр-конкурс признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

[Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 09.06.2020 N 413-п в абзац третий пункта 4.4 были внесены изменения. [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 09.06.2020 N 413-п признано утратившим силу.

Итоги проведения смотра-конкурса не позднее 20 июля текущего года публикуются агентством труда и занятости населения Красноярского края в газете "Наш Красноярский край" и на едином краевом портале "Красноярский край" с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 20.03.2015 [N 114-п](#), от 03.04.2018 [N 123-п](#))

Определение предельной стоимости ценных призов осуществляется согласно [приложению N 14](#) к Порядку.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

(п. 4.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.03.2012 N 86-п)

4.5. Победители по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место по каждой [отрасли](#) экономики согласно [приложению N 1](#) к Порядку, ценными призами, букетами цветов.

Победители по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекций на рабочих местах среди работодателей Красноярского края" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место, ценными призами, букетами цветов.

(п. 4.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

4.6. Победители в номинациях "Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда" награждаются дипломами за 1, 2, 3 место отдельно по городским (муниципальным) округам и муниципальным районам Красноярского края, ценными призами, букетами цветов.

(п. 4.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

4.7. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном заседании

краевого межведомственного координационного совета по охране труда в октябре текущего года.
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.03.2012 [N 86-п](#), от 20.03.2015 [N 114-п](#), от 03.04.2018 [N 123-п](#))

Приложение N 1
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 [N 123-п](#), от 18.11.2020 [N 797-п](#))

1. Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство.
2. Добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства.
3. Metallургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования.
4. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, предоставление прочих коммунальных услуг.
5. Строительство.
6. Торговля и общественное питание.
7. Транспорт и связь.
8. Образование, наука.
9. Здравоохранение.
(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 [N 797-п](#))
- 9.1. Предоставление социальных услуг.
(п. 9.1 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 [N 797-п](#))
10. Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта.
11. Государственное управление, деятельность общественных объединений.
12. Деятельность работодателей с численностью работников до 15 человек (микропредприятия).
13. Прочая деятельность (деятельность, не вошедшая в вышеперечисленные отрасли экономики, с учетом основных видов экономической деятельности, предусмотренных в Едином государственном реестре юридических лиц в соответствии с Общероссийским [классификатором](#)

видов экономической деятельности).

(п. 13 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

Приложение N 2
к Порядку
проведения краевого
смотре-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п)

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

Заявка
на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

_____ (полное наименование работодателя)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по итогам ____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс), представившие недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта участника смотра-конкурса по номинации "Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края", пояснительная записка.

Приложение: на ____ л. в ____ экз.

Работодатель _____

(подпись)

_____ (ФИО)

М.П. (при наличии)

"__" _____ 20__ года

Приложение N 3
к Порядку
проведения краевого
смотре-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

Заявка
на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

_____ (полное наименование муниципального образования)
заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы по охране труда по итогам _____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую
организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс), представившие
недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта
участника смотра-конкурса по номинации "Лучший городской (муниципальный)
округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда";
"Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в
области охраны труда", пояснительная записка.

Приложение: на _____ л. в _____ экз.

Работодатель _____

(подпись)

_____ (ФИО)

М.П. (при наличии)

"__" _____ 20__ года

Приложение N 4
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации
"Лучшая организация работы по охране труда
среди работодателей Красноярского края"

_____ (полное наименование работодателя)

Отрасль экономики _____

(указывается в соответствии с приложением N 1
к Порядку проведения

краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы
по охране труда (далее – Порядок)

Основные виды выполняемых работ _____

ИНН _____

Адрес места нахождения юридического лица (его филиала,
представительства, обособленного структурного подразделения) или места
фактического осуществления деятельности индивидуального предпринимателя

Адрес электронной почты (при наличии) _____

Сведения о руководителе _____
(ФИО, тел./факс)

Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте,
выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому
договору _____
(ФИО, тел./факс, адрес электронной почты (при наличии))

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в
предыдущем календарном году, в том числе происшедших не по вине
работодателя _____

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации или расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Количество рабочих мест	ед.		
1.2	Среднесписочная численность работников, всего	чел.		
	из них женщин	чел.		
1.3	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, всего	чел.		
	из них женщин	чел.		
2	Сведения о системе управления охраной труда			
2.1	Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек)	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
	Осуществление	-	-	-

	функций службы охраны труда (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) (заполняется одна из нижеприведенных строк):			
	работодателем - индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично)	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
	работником, уполномоченным работодателем	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
	специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.2	Наличие у работодателя комплекта нормативных правовых актов, содержащих	да (нет)		

	требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.)			
2.3	Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции)	да (нет)		
2.4	Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.5	Наличие системы управления профессиональными рисками	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.6	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)

	человек) (в пояснительной записке отразить основные мероприятия, проведенные комитетом (комиссией) по охране труда) <1>			
2.7	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.8	Наличие оборудованного кабинета (уголка (ов) по охране труда	да/нет		-
2.9	Проведено Дней охраны труда	ед.		
2.10	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)

	локальных нормативных актах			
2.11	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом	ед.		-
	Количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране	ед.		регистрационный N, дата, срок действия

	труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах			
2.12	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.13	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)

	стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных правовых актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере			
2.14	Наличие утвержденной программы "Нулевой травматизм"	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда			
3.1	Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да (нет)		
3.2	Наличие журналов по охране труда и их регулярное ведение	да (нет)		
3.3	Наличие комиссии по проверке знаний	да (нет)		

	требований охраны труда			
3.4	Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	да (нет)		реквизиты предписания (N, дата)
3.5	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да (нет)		N удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации
3.6	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний	%		отношение численности руководителей и специалистов,

	требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)			прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к численности руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда, умноженное на 100%
	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда	чел.		
	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		
3.7	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	%		отношение численности работников, прошедших периодический медицинский осмотр, к численности работников, подлежащих прохождению
	Численность работников, подлежащих прохождению периодических	чел.		

	медицинских осмотров			периодических медицинских осмотров, умноженное на 100%
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.		
3.7.1	Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских	да (нет) или отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами		

	организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров			
3.8	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	%		отношение численности работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, к численности работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами
	Численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами	чел.		
	Численность работников, обеспеченных	чел.		умноженное на 100%

	сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты			
3.9	Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда	да (нет)		реквизиты предписания (N, дата)
3.10	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да (нет)		-
3.11	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (в пояснительной записке указать, какие санитарно-бытовые помещения имеются):			
	гардеробными	да (нет)		
	душевыми	да (нет)		
	умывальными	да (нет)		

	комнатами личной гигиены женщин	да (нет)		
	иное	да (нет)		
4	Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности			
4.1	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч	-	$ДКч_{Г(пкг)} \geq ДКч_{Г(пкг)-1}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года
			$ДКч_{Г(пкг)-1} \geq ДКч_{Г(пкг)-2}$	
4.1	Частота производственного травматизма, Кч	-	Кч _{Г(пкг)}	отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 1000
			Кч _{Г(пкг)-1}	
			Кч _{Г(пкг)-2}	
4.1	Численность пострадавших в	чел.	за Г _(пкг) <3>	
			за Г _{(пкг)-1} <4>	

	результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год, всего		за $\Gamma_{(пкг)-2}$ <5>	
	Среднесписочная численность работников	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}$ <3>	
за $\Gamma_{(пкг)-1}$ <4>				
за $\Gamma_{(пкг)-2}$ <5>				
4.2	Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт	-	$ДКт_{\Gamma(пкг)} \geq ДКт_{\Gamma(пкг)-1}$ $ДКт_{\Gamma(пкг)-1} \geq ДКт_{\Gamma(пкг)-2}$	сравнение показателя тяжести производственного травматизма за год с показателем тяжести производственного травматизма предшествующего года
	Тяжесть производственного травматизма, Кт	-	$Кт_{\Gamma(пкг)}$ $Кт_{\Gamma(пкг)-1}$ $Кт_{\Gamma(пкг)-2}$	отношение числа дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со

				смертельным исходом за год к числу пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год
	Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год, всего	ед.	за $\Gamma_{(пкг)}$ <3>	
за $\Gamma_{(пкг)-1}$ <4>				
за $\Gamma_{(пкг)-2}$ <5>				
4.3	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз	-	$ДПз_{\Gamma(пкг)} \geq ДПз_{\Gamma(пкг)-1}$ $ДПз_{\Gamma(пкг)-1} \geq ДПз_{\Gamma(пкг)-2}$	сравнение доли работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год с долей работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в

				предшествующем году
	Доля работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, Пз	%	Пз _{Г(пкг)}	отношение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 100%
			Пз _{Г(пкг)-1}	
			Пз _{Г(пкг)-2}	
	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год, всего	чел.	за Г _(пкг) <3>	
			за Г _{(пкг)-1} <4>	
			за Г _{(пкг)-2} <5>	
4.4	Аварийность на объектах повышенной опасности (для работодателей, отрасль экономики которых относится к пунктам 2, 3, 4, 5 приложения N 1 к Порядку)	да (нет)		-
5	Деятельность по улучшению условий и охраны труда			
5.1	Количество рабочих мест, на которых	ед.		

	проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), всего			
	из них:			
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	ед.		
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным	ед.		
5.2	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	%		отношение количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), к общему количеству рабочих мест у работодателя, умноженное на 100%
6	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации			

6.1	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в пояснительной записке указать перечень предусмотренных мер)	да (нет)		
6.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да (нет)	за Г _(пкг) <3> за Г _{(пкг)-1} <4> за Г _{(пкг)-2} <5>	форма 4-ФСС
6.3	Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное	да (нет)		

	страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			
7	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса <2>			
7.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья	чел.		
	к легким	чел.		
	к тяжелым	чел.		
7.2	Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда (в пояснительной записке указать название смотра-конкурса, номинацию и дату участия)	да (нет)		
7.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в	да (нет)		

	конкурсах по охране труда			
7.4	Внедрение новых техник и технологий, улучшающих условия труда (в пояснительной записке указать виды новых техник и технологий)	да (нет)		
7.5	Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка)	да (нет)		
7.6	Наличие форменной одежды (логотипа работодателя)	да (нет)		
7.7	Количество предписаний, выданных работником службы (специалистом) охраны труда	ед.		
	Процент устранения нарушений,	%		

	отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда			
7.8	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране труда	ед.		
7.9	Количество представлений, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда	ед.		
	Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда	%		

<1> Также в пояснительной записке дополнительно могут быть указаны сведения, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления о состоянии условий и охраны труда у работодателя.

<2> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

<3> Г(пкг) - предыдущий календарный год.

<4> Г(пкг)-1 - предыдущий календарный год минус один календарный год.

<5> Г(пкг)-2 - предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание.

В случае отсутствия в графе "Значение показателя за предыдущий календарный год" данных, представленных работодателем, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

МП (при наличии)

Должностное лицо
работодателя, ответственное
за предоставление
информации _____
(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Номер контактного
телефона

Дата

Приложение N 5
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

Информационная карта участника смотр-конкурса
по номинации "Лучший городской (муниципальный) округ
Красноярского края по организации работы в области охраны

труда", "Лучший муниципальный район Красноярского края
по организации работы в области охраны труда"

(наименование городского округа (муниципального района)
Красноярского края)

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации (или) расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Среднесписочная численность работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа (муниципального района) Красноярского края (далее - муниципальное образование), всего	чел.		-
	в том числе: в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки)	чел.		-
1.2	Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования, всего	ед.		-
	в том числе: организаций, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные	ед.		-

	органы местного самоуправления (из предыдущей строки)			
2	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования			
2.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (N, дата)
2.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа) (в пояснительной записке указать информацию о количестве проведенных заседаний, рассмотренных вопросов, принятых решениях, выполнении принятых решений) <1>	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (N, дата)
2.3	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории	да (нет)		ФИО, должность

	муниципального образования (в пояснительной записке указать наименование структуры, ФИО и должность специалиста, контактные данные)			
2.3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (N, дата)
2.4	Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	да (нет)		-
2.5	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях	да (нет)		-
2.6	Пропаганда вопросов охраны труда в	да (нет)		-

	<p>муниципальном образовании (в пояснительной записке указать информацию о реализации мероприятий по информированию работодателей и работников по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования), в том числе:</p>			
2.6.1	<p>Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда (в пояснительной записке указать дату выступления, наименование телеканала, радиостанции, N выпуска периодического издания)</p>	да (нет)		-
2.6.2	<p>Организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (в пояснительной записке указать количество участников смотра-конкурса, реквизиты</p>	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (N, дата)

	нормативного правового акта о проведении смотра-конкурса, итоги проведения)			
2.7	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда (в пояснительной записке указать, когда, где, какие проводились совещания, семинары, выставки, мероприятия по проведению дней охраны труда, презентации передовых форм и методов работы победителей территориального смотра-конкурса)	да (нет)		-
2.8	Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов (в пояснительной записке указать взаимодействие с работодателями, обучающими организациями по вопросам обучения охране труда, в том числе организация и ведение работы по определению потребности обучения охране труда на территории муниципального образования)	да (нет)		-
2.9	Доля работающих в организациях,	%		отношение численности

	учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах			работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), к общей численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 100%
	Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	чел.		-
	Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления	чел.		-
2.10	Доля руководителей и специалистов организаций,	%		отношение численности руководителей и

<p>учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению</p>			<p>специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к численности руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), умноженное на 100%</p>
<p>Численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)</p>	<p>чел.</p>		<p>-</p>
<p>Численность руководителей и специалистов организаций,</p>	<p>чел.</p>		<p>-</p>

	учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)			
2.11	Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей	%		отношение численности руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), к количеству организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 100%
	Численность руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		
2.12	Доля работников	%		отношение

<p>организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр</p>			<p>численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические медицинские осмотры, к численности работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, умноженное на 100%</p>
<p>Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров</p>	<p>чел.</p>		
<p>Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические</p>	<p>чел.</p>		

	медицинские осмотры			
2.13	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета (в пояснительной записке указать объем расходов из местного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на размещение в средствах массовой информации материалов по охране труда, на охрану труда в расчете на одного работающего в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления)	да (нет)		-
2.14	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - ДКч	-	$ДКч_{Г(пкг)} \geq ДКч_{Г(пкг)-1}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года
			$ДКч_{Г(пкг)-1} \geq ДКч_{Г(пкг)-2}$	
	Частота производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - Кч	-	$Кч_{Г(пкг)}$	отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более у
			$Кч_{Г(пкг)-1}$	
			$Кч_{Г(пкг)-2}$	

				работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, к среднесписочной численности работников, у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, умноженное на 1000
	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}$ <3> за $\Gamma_{(пкг)1}$ <4> за $\Gamma_{(пкг)2}$ <5>	
	Среднесписочная численность работающих у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}$ <3> за $\Gamma_{(пкг)-1}$ <4> за $\Gamma_{(пкг)-2}$ <5>	
2.15	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - ДКч	-	$ДКч_{\Gamma(пкг)} \geq ДКч_{\Gamma(пкг)-1}$ $ДКч_{\Gamma(пкг)-1} \geq ДКч_{\Gamma(пкг)-2}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, за год с показателем частоты производственного

			травматизма предшествующего года
Частота производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - Кч	-	Кч _{Г(пкрг)}	отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, к среднесписочной численности работников в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, умноженное на 1000
		Кч _{Г(пкрг)-1}	
		Кч _{Г(пкрг)-2}	
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, всего	чел.	за Г _(пкрг) <3>	
		за Г _{(пкрг)-1} <4>	
		за Г _{(пкрг)-2} <5>	
Среднесписочная численность работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные	чел.	за Г _(пкрг) <3>	
		за Г _{(пкрг)-1} <4>	
		за Г _{(пкрг)-2} <5>	

	органы местного самоуправления			
3	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса <2>			
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести	чел.		
	к легким	чел.		
	к тяжелым	чел.		
3.2	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда (в пояснительной записке указать название смотра-конкурса, номинацию и дату участия)	да (нет)		
3.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда	да (нет)		
3.4	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования	ед.		
3.5	Количество проведенных проверок за соблюдением	ед.		

требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда			
---	--	--	--

<1> Также в пояснительной записке дополнительно могут быть указаны сведения, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании.

<2> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

<3> Г(пкг) - предыдущий календарный год.

<4> Г(пкг)-1 - предыдущий календарный год минус один календарный год.

<5> Г(пкг)-2 - предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание:

В случае отсутствия в графе "Значение показателя за предыдущий календарный год" данных, представленных муниципальным образованием, или данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Глава
городского округа
(муниципального района)

(подпись)

(ФИО)

М.П.

Должностное лицо
организации, ответственное
за представление
информации

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(номер контактного телефона)

(дата)

проведения краевого
 смотра-конкурса на лучшую
 организацию работы
 по охране труда

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
 ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКА СМОТРА-КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ
 "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
 СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ"**

Список изменяющих документов
 (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
 от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Сведения о системе управления охраной труда		
1.1	Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек)	да	5
		нет	-5
	Осуществление функций службы охраны труда (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) работодателем - индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично); работником, уполномоченным работодателем; специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору (учитывается один из показателей)	да	5
		нет	-5
1.2	Наличие у работодателя	да	2

	комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.)	нет	-2
1.3	Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции)	да	5
		нет	-5
1.4	Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда	да	5
		нет	-5
1.5	Наличие системы управления профессиональными рисками	да	3
		нет	0
1.6	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек)	да	7
		нет	0
1.7	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	да	7
		нет	0
1.8	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	да	5
		нет	-5
1.9	Проведение Дней охраны труда	да	2
		нет	0
1.10	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах	да	5
		нет	-5

1.11	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом	более 90% от запланированных	7
		более 70% от запланированных	6
		более 50% от запланированных	5
		50% от запланированных	4
		менее 50% от запланированных	2
		не выполнено	-5
1.12	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)	да	2
		нет	0
(п. 1.12 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)			
1.13	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да	2
		нет	0
(п. 1.13 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)			
1.14	Наличие утвержденной программы "Нулевой травматизм"	да	2
		нет	0
(п. 1.14 введен Постановлением Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)			
2	Показатели эффективности системы управления охраной труда		

2.1	Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да	2
		нет	-2
2.2	Наличие журналов по охране труда и их регулярное ведение	да	2
		нет	-2
2.3	Наличие комиссии по проверке знания требований охраны труда	да	1
		нет	0
2.4	Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	да	-5
		нет	5
2.5	Прохождение обучения и проверки знания требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да	5
		нет	-5
2.6	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	100%	5
		от 90,1% до 99,9%	1
		от 80% до 90%	0
		менее 80%	-5
2.7	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100%	5
		от 95,1% до 99,9%	3
		от 90% до 95%	1
		менее 90%	-5
2.7.1	Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или	да	2
		нет	-2
		отсутствие работников, занятых на работах с	2

	многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами	
2.8	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	100%	5
		от 95,1% до 99,9%	3
		от 90% до 95%	1
		менее 90%	-5
2.9	Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда	да	-3
		нет	0
2.10	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да	2
		нет	-2
2.11	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		-
		гардеробными	да
		нет	-1
	душевыми	да	1
		нет	-1
	умывальными	да	1
		нет	-1
	комнатами личной гигиены женщин	да	1
		нет	-1

	иное	да	1
		нет	-1
3	Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности		
3.1	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма - ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$			
3.2	Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт	$ДКт_{Г(пкг)} > ДКт_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКт_{Г(пкг)-1} > ДКт_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКт_{Г(пкг)} < ДКт_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКт_{Г(пкг)-1} < ДКт_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКт_{Г(пкг)} = ДКт_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКт_{Г(пкг)-1} = ДКт_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКт_{Г(пкг)} = ДКт_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДКт_{Г(пкг)-1} = ДКт_{Г(пкг)-2} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамики тяжести производственного травматизма - ДКт складывается из суммы баллов сравнения $ДКт_{Г(пкг)}$ с $ДКт_{Г(пкг)-1}$; $ДКт_{Г(пкг)-1}$ с $ДКт_{Г(пкг)-2}$			
3.3	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз	$ДПз_{Г(пкг)} > ДПз_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДПз_{Г(пкг)-1} > ДПз_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДПз_{Г(пкг)} < ДПз_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДПз_{Г(пкг)-1} < ДПз_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДПз_{Г(пкг)} = ДПз_{Г(пкг)-1}$,	0

		но выше 0	
		$ДПЗ_{Г(пкг)-1} = ДПЗ_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДПЗ_{Г(пкг)} = ДПЗ_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДПЗ_{Г(пкг)-1} = ДПЗ_{Г(пкг)-2} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамики профессиональной заболеваемости - ДПз складывается из суммы баллов сравнения $ДПЗ_{Г(пкг)}$ с $ДПЗ_{Г(пкг)-1}$; $ДПЗ_{Г(пкг)-1}$ с $ДПЗ_{Г(пкг)-2}$			
3.4	Аварийность на объектах повышенной опасности (для работодателей, отрасль экономики которых относится к пунктам 2, 3, 4, 5 приложения N 1 к Порядку)	да	-5
		нет	5
4	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
4.1	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), всего		-
		из них	
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	до 15%	2
		15,1 - 25%	1
		свыше 25%	0
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным	до 10%	2
		10,1 - 20%	1
		свыше 20%	0
4.2	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	0	-5
		0,1% - 30%	0
		30,1% - 40%	1
		40,1% - 50%	2
		50,1% - 60%	3
		60,1% - 70%	4
		70,1% - 80%	5

		80,1% - 90%	6	
		90,1% - 100%	7	
5	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации			
5.1	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны	да	5	
		нет	-5	
5.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	нет	5	
		да	-1 (за каждый год, максимум -3)	
5.3	Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да	1	
		нет	0	
6	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса <1>			
6.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья			
		к легким	за каждого пострадавшего	-1
		к тяжелым	за каждого пострадавшего	-2
6.2	Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда	да	1	
		нет	0	
6.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда	да	1	
		нет	0	

6.4	Внедрение новых техники и технологий, улучшающих условия труда	да	2	
		нет	0	
6.5	Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка)	да	1	
		нет	0	
6.6	Наличие форменной одежды (логотипа работодателя)	да	1	
		нет	0	
6.7	Количество предписаний, выданных работником службы (специалистом) охраны труда		-	
		Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда	100%	2
			более 50%	1
			менее 50%	0
6.8	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране труда	проводились	1	
		не проводились	0	
6.9	Количество представлений, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда		-	
		Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях, выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда	100%	2
			более 50%	1
			менее 50%	0

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКА СМОТРА-КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ "ЛУЧШИЙ
ГОРОДСКОЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ОКРУГ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА"; "ЛУЧШИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п, от 18.11.2020 N 797-п)

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да	5
		нет	0
1.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)	да	5
		нет	0
1.3	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов,	да	3
		нет	0

	осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя	да	3
		нет	-3
1.4	Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	да	5
		нет	-5
1.5	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях	да	5
		нет	-5
1.6	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе	да	5
		нет	-5
1.6.1	наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда	да	3
		нет	-3

1.6.2	организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	да	5
		нет	0
1.7	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда	да	5
		нет	0
1.8	Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов	да	5
		нет	0
1.9	Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах	0	-5
		0,1% - 30%	0
		30,1% - 40%	1
		40,1% - 50%	2
		50,1% - 60%	3
		60,1% - 70%	4
		70,1% - 80%	5
		80,1% - 90%	6
		90,1% - 100%	7
1.10	Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению	0 - 40%	-2
		40,1% - 50%	0
		50,1% - 75%	2
		75,1% - 100%	4
1.11	Доля руководителей	0 - 40%	-2

	организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей	40,1% - 50%	0
		50,1% - 75%	2
		75,1% - 100%	4
1.12	Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр	100%	5
		от 90% до 99,9%	1
		менее 90%	-5
1.13	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета	да	5
		нет	-5
1.14	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, - ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$			
1.15	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1

	распорядительные органы местного самоуправления, ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0	
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0	
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3	
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2} = 0$	3	
Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, - ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$				
2	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса <1>			
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести			
		к легким	за каждого пострадавшего	-1
		к тяжелым	за каждого пострадавшего	-2
2.2	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда	да	1	
		нет	0	
2.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда	да	1	
		нет	0	
2.4	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования	проводились	1	
		не проводились	0	
2.5	Количество проведенных проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках	проводились	1	
		не проводились	0	

	осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда		
--	--	--	--

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 8
к Порядку
проведения краевого
смотре-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(введены [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п;
в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса
по номинации "Лучшая организация работы по охране труда
среди работодателей Красноярского края" по отрасли
экономики: _____

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		_____	_____
1	2	3	4
Сведения о системе управления охраной труда			
1.1	Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда		
	Осуществление функций службы охраны труда		
1.2	Наличие у работодателя		

	комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо доступа к справочно-правовым системам (КонсультантПлюс, Гарант и др.)		
1.3	Наличие локальных нормативных актов по охране труда (приказы, перечни, инструкции)		
1.4	Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда		
1.5	Наличие системы управления профессиональными рисками		
1.6	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек)		
1.7	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		
1.8	Наличие оборудованного кабинета (уголка (ов) по охране труда		
1.9	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах		
1.10	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в		

	соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашением по условиям и охране труда) или иным локальным нормативным актом		
1.11	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)		
1.12	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере		
1.13	Наличие утвержденной программы "Нулевой травматизм"		
2	Показатели эффективности системы управления охраной труда		
2.1	Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте		
2.2	Наличие журналов по		

	охране труда и их регулярное ведение		
2.3	Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда		
2.4	Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда		
2.5	Прохождение обучения и проверки знаний требования охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности)		
2.6	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)		
2.7	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры		
2.7.1	Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских		

	организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров		
2.8	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты		
2.9	Наличие не исполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда		
2.10	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		
	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
	гардеробными		
	душевыми		
	умывальными		
	комнатами личной гигиены женщин		
	иное		
3	Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности		
3.1	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч		
3.2	Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт		
3.3	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз		
3.4	Аварийность на объектах повышенной опасности		

	организации		
4	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
4.1	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)		
4.2	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)		
Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования РФ			
5.1	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны		
5.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
5.3	Применение скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 5.3			
Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 5.3			

Таблица 2 <1>

N п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		_____	_____
		(наименование участника)	(наименование участника)
1	2	3	4
Дополнительные показатели участника смотра-конкурса			
6.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе отнесенных по степени тяжести повреждения здоровья		
	к легким		
	к тяжелым		
6.2	Участие во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда		
6.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда		
6.4	Внедрение новых техники и технологий, улучшающих условия труда		
6.5	Наличие профессионального образования у специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда, профессиональная переподготовка)		
6.6	Наличие форменной одежды (логотипа работодателя)		
6.7	Процент устранения нарушений, отраженных в предписаниях, выданных работником службы (специалистом) охраны труда		
6.8	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов комитетом (комиссией) по охране		

	труда		
6.9	Процент устранения нарушений, отраженных в представлениях выданных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда		
Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 6.9			
Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 6.9			

<1> Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 9
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(введены [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 03.04.2018 N 123-п;
в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 18.11.2020 N 797-п)

Результаты оценки показателей участника смотр-конкурса по номинации "Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда"; "Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда"

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		_____ (наименование участника)	_____ (наименование участника)
1	2	3	4
1	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		

1.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования		
1.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)		
1.3	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя		
1.4	Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования		

1.5	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях		
1.6	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе:		
1.6.1	наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда		
1.6.2	организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования		
1.7	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда		
1.8	Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов		
1.9	Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий		

	труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах		
1.10	Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению		
1.11	Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей		
1.12	Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр		
1.13	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета		
1.14	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч		

1.15	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, ДКч		
2	Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов		
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, отнесенных по степени тяжести		
	к легким		
	к тяжелым		
2.2	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда		
2.3	Наличие дипломов, подтверждающих призовые места в конкурсах по охране труда		
2.4	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования		
2.5	Количество проведенных проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных		

	нормативных правовых актов в области охраны труда		
	Итого количество баллов по показателям N 1.1 - 2.5		
	Позиция в рейтинге по показателям N 1.1 - 2.5		

Приложение N 10
к Порядку
проведения краевого
смотре-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

_____ (полное наименование работодателя)
заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края" по итогам ____ года.

С Порядком проведения краевого смотре-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотре-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс), представившие недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта участника смотра конкурса по номинации "Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края", пояснительная записка.

Приложение: на ____ л. в ____ экз.

Работодатель края _____ (подпись) _____ (ФИО (отчество - при наличии))

М.П. (при наличии)

"__" _____ 20__ года

Приложение N 11
к Порядку
проведения краевого
смотре-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации
"Лучшая работа по информированию работников по вопросам
ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей
Красноярского края"

(полное наименование работодателя)

Отрасль экономики _____
(указывается в соответствии с приложением N 1)

к Порядку проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы
по охране труда (далее - Порядок)

Основные виды выполняемых работ _____

ИНН _____

Адрес места нахождения юридического лица (его филиала,
представительства, обособленного структурного подразделения) или места
фактического осуществления деятельности индивидуального предпринимателя _____

Адрес электронной почты (при наличии) _____

Сведения о руководителе _____
(ФИО (отчество - при наличии), тел./факс)

Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте,
выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому
договору _____

(ФИО (отчество, при наличии), тел./факс, адрес электронной почты
(при наличии))

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в
предыдущем календарном году, в том числе произошедших не по вине
работодателя края _____

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации или расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Среднесписочная численность работников,	чел.		-

	всего			
1.2	из них женщин	чел.		-
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края			
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да/нет		реквизиты локального нормативного акта (N, дата)
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации			-
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.		-
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	% от общей численности работников		-
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		-
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-	да/нет		(в пояснительной записке указать наименование и количество мероприятий)

	инфекции (семинары, беседы, круглые столы)			
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да/нет		-
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда	да/нет		-
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	да/нет		-
3	Дополнительные показатели			
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		-

Примечание. В случае отсутствия в графе "Значение показателя за предыдущий календарный год" данных, представленных работодателем края, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель _____
(подпись) _____ (ФИО (отчество, при наличии))
МП (при наличии)

Должностное лицо
работодателя края, ответственное
за предоставление
информации _____
(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО (отчество, при наличии))

Номер контактного _____ Дата
телефона

Приложение N 12
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКА СМОТРА-КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ
"ЛУЧШАЯ РАБОТА ПО ИНФОРМИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ
ВИЧ-ИНФЕКЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ"**

Список изменяющих документов
(введены [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Общие сведения		
1.1	Среднесписочная численность работников, всего	чел.	-
1.2	из них женщин	чел.	-
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края		
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний	да	5
		нет	0

	ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере		
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	да	2
		нет	0
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.	
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	100%	5
		60 - 99%	4
		11 - 59%	3
		до 10%	0
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да	2
		нет	0
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)	да	2
		нет	0
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да	2
		нет	0
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда	да	3
		нет	0
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики	да	2
		нет	0

	ВИЧ-инфекции		
3	Дополнительные показатели <*>		
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да	5
		нет	0

<*> Примечание. Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 13
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Список изменяющих документов
(введены [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

Результаты
оценки показателей участника смотр-конкурса по номинации
"Лучшая работа по информированию работников по вопросам
ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей
Красноярского края"

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		_____ (наименование участника)	_____ (наименование участника)
1	2	3	4
1	Общие сведения		
1.1	Среднесписочная численность работников, всего		
1.2	из них женщин		
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на		

	рабочих местах среди работодателей края		
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере		
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации		
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию		
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию		
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции		
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)		
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией		
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при		

	проведении инструктажей по охране труда		
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции		
3	Дополнительные показатели <*>		
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции		

<*> Примечание. Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение N 14
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРЕДЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ЦЕННЫХ ПРИЗОВ ПОБЕДИТЕЛЯМ
КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(введено [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

1. Установить предельную стоимость ценных призов победителям краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - победители смотр-конкурса) согласно присужденным призовым местам:

за первое место - 30000 рублей;

за второе место - 20000 рублей;

за третье место - 10000 рублей.

2. Финансирование расходов, связанных с приобретением ценных призов, букетов цветов победителям смотр-конкурса, осуществляется за счет средств, предусмотренных агентством труда и занятости населения Красноярского края в рамках реализации подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы и прочие мероприятия" Государственной программы Красноярского края "Содействие занятости населения".

**СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ПОБЕДИТЕЛЯХ
КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

- | | |
|------------------------------------|--|
| Гармашева
Наталья Александровна | - заместитель руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края, председатель комиссии |
| Быстрова
Оксана Николаевна | - начальник отдела управления охраной труда агентства труда и занятости населения Красноярского края, заместитель председателя комиссии |
| Веретенникова
Марина Евгеньевна | - ведущий специалист отдела управления охраной труда агентства труда и занятости населения Красноярского края, секретарь комиссии |
| члены конкурсной комиссии: | |
| Братчун
Елена Александровна | - заместитель директора общества с ограниченной ответственностью "Межотраслевой центр охраны труда и кадрового делопроизводства" (по согласованию) |
| Голивкин
Сергей Александрович | - заместитель генерального директора - начальник Управления безопасности движения, охраны труда, пожарной безопасности и чрезвычайных ситуаций акционерного общества "Восточно-Сибирского промышленного железнодорожного транспорта" (по согласованию) |
| Григорьева
Людмила Викторовна | - начальник отдела анализа и прогнозирования уровня жизни, занятости и социального партнерства министерства экономики и регионального развития Красноярского края |
| Кормачева
Нина Александровна | - специалист краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Красноярский краевой медицинский информационно-аналитический центр" (по согласованию) |
| Курбанов | - технический инспектор труда Красноярского краевого |

Михаил Курбанович	союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" (по согласованию)
Лыткин Александр Васильевич	- директор по развитию регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края" (по согласованию)
Петрова Ольга Александровна	- начальник отдела развития социального партнерства и трудовых отношений департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (по согласованию)
Полетаева Наталья Николаевна	- консультант отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения - Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
Федореев Роман Владимирович	- начальник отдела надзора за условиями труда Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю (по согласованию)
Худяков Евгений Иннокентьевич	- заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Красноярском крае (по согласованию)

Приложение N 16
к Порядку
проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ
О ПОБЕДИТЕЛЯХ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(введено [Постановлением](#) Правительства Красноярского края
от 18.11.2020 N 797-п)

1. Конкурсная комиссия по подготовке предложений о победителях краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Комиссия) является коллегиальным совещательным органом, созданным для решения вопросов, связанных с проведением краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс).

2. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее - Агентство).

3. К полномочиям Комиссии относятся:

систематизация и оценка конкурсных материалов участников смотра-конкурса в соответствии с Порядком проведения смотра-конкурса;

принятие решения, содержащего предложения о победителях краевого смотра-конкурса.

4. Комиссия вправе в случае выявления несоответствия сведений, указанных в конкурсных материалах, номинантов смотра-конкурса:

направить конкурсные материалы в соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти края, контрольно-надзорные органы для подтверждения достоверности;

принять решение об уточнении информации, содержащейся в конкурсных материалах у участников смотра-конкурса, привлечении независимых экспертов, посещении номинантов смотра-конкурса в целях оценки соответствия фактического состояния организации работы по охране труда информации, указанной в конкурсных материалах.

5. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

5.1. К функциям председателя Комиссии относится:

5.1.1. Осуществление общего руководства Комиссией;

5.1.2. Подписание протоколов заседаний Комиссии.

В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии по поручению председателя Комиссии.

5.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем проведения открытого голосования.

При равенстве голосов правом решающего голоса обладает председательствующий на заседании Комиссии.

5.3. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.
