АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2025 г. Енисейск № 307-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 (ред. от 24.04.2024) «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 № 10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района» (в редакции от 20.05.2021 № 10-80р), руководствуясь Уставом Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»» следующие изменения:

- пункт 5.2. Раздела V к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района признать утратившим силу;

- приложение № 2 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальной сфере В.А. Пистер.

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования), применяется к правоотношениям с 01.01.2025 года и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава района Н.А. Капустинская

Приложение

к постановлению администрации Енисейского района

от \_\_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_\_\_-п

Приложение № 2 к Порядку видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#P105) |
| 1 | за опыт работы в занимаемой должности [<\*\*>](#P106) |
| 1.1 | от 1 года до 5 лет: | 5% |
|  | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 15% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 20% |
| 1.2 | от 5 лет до 10 лет: | 15% |
|  | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 30% |
| 1.3 | свыше 10 лет: | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 40% |
| 2 | за сложность, напряженность и особый режим работы |
| 2.1 | проверка письменных работ (пропорционально нагрузке): |  |
| учителям истории, биологии и географии | 5% |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 10% |
| учителям математики | 20% |
| учителям русского языка, литературы | 25% |
| учителям начальных классов | 20% |
| преподавателям профессиональных образовательных учреждений | 15% |
| 2.2 | за классное руководство, кураторство [<\*\*\*\*>](#P108) | 2700,0 рубля |
| 2.3 | за заведование элементами инфраструктуры [<\*\*\*\*\*>](#P112): |  |
| кабинетами, лабораториями | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 3 | выплата за присвоение звания «Почетный работник образования Енисейского района» (Решение Енисейского районного Совета депутатов от 10.10.2013 г. № 30-387 р «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Енисейского района») | 10% |
| 4 | за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей | 60% |
| 5 | шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% |
| 6 | молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении).Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения (п. 3 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04) | 20% |
| 7 | краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей [<\*\*\*\*\*\*>](#P113) (п. 4 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04) | 718,4 рубля |
| 8 | водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся [<\*\*\*\*[\*\*\*](#P113)>](#P113) |  |
| 8.1 | по основному месту работы | 5666,0 рублей |
| 8.2 | по внутреннему и внешнему совместительству | 5066,0 рублей |
| 9 | Классное руководство (кураторство) [<\*\*\*\*[\*\*\*\*](#P113)>](#P113) |  |
| 9.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 5 000 рублей |
| 9.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 9.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 9.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20 000 рублей |
| 9.5 | ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <\*\*\*\*\*\*\*\*\*> | 5000 рублей |
| 10 | при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» <\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*> | 2500 рублей |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью 25 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности, 14 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, и 12 и более учащихся в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, пропорционально наполняемости в классе.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04)

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04)

<\*\*\*\*\*\*\*> Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера и производятся пропорционально отработанному времени. В пределах выделенных бюджетных ассигнований и при наличии экономии сумма выплаты может быть изменена, для достижения целевого показателя средней заработной платы по данной категории работников. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*\*\*\*> Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера и производятся пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

<\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*> Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».