АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2024 г. Енисейск № 319-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 №10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», во исполнение Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29.02.2024, с учетом принятого решения по итогам заседания рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края протокола Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 101, руководствуясь Уставом Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

- пункт 1.10 Раздела I Примерного положения изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 5.3. настоящего Порядка, специальной краевой выплаты, установленной пунктом 5.4. настоящего Порядка.»;

- в абзаце третьем пункта 5.3. Раздела V Примерного положения цифры «29 236» заменить цифрами «34 636»;

- Раздел V Примерного положения дополнить пунктом 5.4 следующего содержания:

«5.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

- Раздел V Примерного положения дополнить подпунктом 5.4.1 следующего содержания:

«5.4.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (8)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (9)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»»;

- приложение № 2 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

- дополнить постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» пунктом 6 следующего содержания:

«6. Положения пункта 1.10 Раздела I Примерного положения распространяются на правоотношения с 01.01.2024.

Положения подпункта 5.4.1 Раздела V Примерного положения распространяются на правоотношения с 01.01.2024 по 31.12.2024.

Положения строк 8, 8.1, 8.2 Приложения № 2 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района распространяются на правоотношения с 01.04.2024.

Положения строк 9, 9.1, 9.2,9.3, 9.4 Приложения № 2 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района распространяются на правоотношения с 01.03.2024 года».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальной сфере В.А. Пистер.

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава района А.В. Кулешов

Приложение

к постановлению администрации Енисейского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

Приложение № 2 к Порядку видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#P105) |
| 1 | за опыт работы в занимаемой должности [<\*\*>](#P106) |
| 1.1 | от 1 года до 5 лет: | 5% |
|  | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 15% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 20% |
| 1.2 | от 5 лет до 10 лет: | 15% |
|  | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 30% |
| 1.3 | свыше 10 лет: | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" [<\*\*\*>](#P107) | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" [<\*\*\*>](#P107) | 40% |
| 2 | за сложность, напряженность и особый режим работы |
| 2.1 | проверка письменных работ (пропорционально нагрузке): |  |
| учителям истории, биологии и географии | 5% |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 10% |
| учителям математики | 20% |
| учителям русского языка, литературы | 25% |
| учителям начальных классов | 20% |
| преподавателям профессиональных образовательных учреждений | 15% |
| 2.2 | за классное руководство, кураторство [<\*\*\*\*>](#P108) | 2700,0 рубля |
| 2.3 | за заведование элементами инфраструктуры [<\*\*\*\*\*>](#P112): |  |
| кабинетами, лабораториями | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 3 | выплата за присвоение звания «Почетный работник образования Енисейского района» (Решение Енисейского районного Совета депутатов от 10.10.2013 г. № 30-387 р «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Енисейского района») | 10% |
| 4 | за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей | 60% |
| 5 | шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% |
| 6 | молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении).Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения (п. 3 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04) | 20% |
| 7 | краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей [<\*\*\*\*\*\*>](#P113) (п. 4 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04) | 718,4 рубля |
| 8 | водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся [<\*\*\*\*[\*\*\*\*](#P113)>](#P113) |  |
| 8.1 | по основному месту работы | 5666,0 рублей |
| 8.2 | по внутреннему и внешнему совместительству | 5066,0 рублей |
| 9 | Классное руководство (кураторство) [<\*\*\*\*[\*\*\*\*](#P113)>](#P113) |  |
| 9.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 5 000 рублей |
| 9.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 9.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 9.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20 000 рублей |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью 25 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности, 14 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, и 12 и более учащихся в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, пропорционально наполняемости в классе.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04)

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04)

<\*\*\*\*\*\*\*\*> Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера и производятся пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.