АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.02.2024 г. Енисейск № 104-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района от 13.09.2018 № 887-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений в области культуры»

В соответствии с решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 № 10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», ст. ст. 16, 29 Устава Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района от 13.09.2018 № 887-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений в области культуры» (далее - Порядок) следующие изменения:

- пункт 1.3 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной подпунктом 5.1.5 и специальной краевой выплаты, установленной подпунктом 5.1.6 настоящего Порядка.»;

- пункт 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в соответствии с критериями оценки результативности и качества труда работника с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной подпунктом 5.1.5 и специальной краевой выплаты, установленной подпунктом 5.1.6 настоящего Порядка.»;

- в абзаце третьем подпункта 5.1.5. пункта 5.1 раздела V Порядка цифры «29 236» заменить цифрами «34 636»;

- раздел V Порядка дополнить подпунктами 5.1.6. и 5.1.6.1. следующего содержания:

«5.1.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.1.6.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (8)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (9)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по финансам, экономике и имущественным вопросам - руководителя финансового управления Т.А. Яричину.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования), применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года, и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края. Подпункт 5.1.6.1. настоящего постановления действуют до 31.12.2024 года включительно.

Исполняющий полномочия Главы района А.Ю. Губанов