АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2023 г. Енисейск № 988-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района от 14.10.2013 № 1130-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений района, учредителем которых является администрация Енисейского района Красноярского края»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, внесением изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 №10-137р (ред. от 14.12.2023) «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», руководствуясь Уставом Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района от 14.10.2013 № 1130-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений района, учредителем которых является администрация Енисейского района Красноярского края» (далее - Примерное положение) следующие изменения:

- в пункте 4.5. Раздела IV Примерного положения после слов «пунктом 4.8 настоящего раздела,» дополнить словами «специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.9. настоящего раздела.»;

- в абзаце втором пункта 4.8. Раздела IV Примерного положения цифры « 29236» заменить цифрами « 34636»;

- Раздел IV Примерного положения дополнить пунктом 4.9., подпунктом 4.9.1. следующего содержания:

«4.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.9.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (8)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (9)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».»;

- Раздел V Примерного положения дополнить подпунктами 5.1.1., 5.1.2. следующего содержания:

«5.1.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

5.1.2. Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру порядок начисления специальной краевой выплаты, установленной пунктом 5.1.1. настоящего раздела, осуществляется в порядке, размерах и условиях, предусмотренных пунктом 4.9.1. настоящего Примерного положения.»;

- приложение № 6 Примерного положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по финансам, экономике и имущественным вопросам- руководителя финансового управления Т.А. Яричину.

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования), применяется к правоотношениям с 01.01.2024 года и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края. Подпункты 4.9.1, 5.1.2. настоящего постановления действуют до 31.12.2024 года включительно.

Исполняющий полномочия

Главы района А.Ю. Губанов

Приложение к постановлению

администрации района

от 22.12.2023 г. № 988-п

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ**

**ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

**РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год |
| 1. | МКУ «Управление образования Енисейского района» | до 35 |
| 2. | МКУ «Управление по ГО, ЧС и безопасности Енисейского района» | до 47,7 |
| 3. | МКУ «Централизованная бухгалтерия Енисейского района» | до 58,0 |
| 4. | МБУ «Центр информации и информатизации Енисейского района» | до 38,8 |
| 5. | МКУ «Центр архитектуры, строительства и ЖКХ Енисейского района» | до 45,5 |
| 6. | МКУ «Центр имущественных отношений Енисейского района» | до 48,0 |
| 7. | МКУ «Служба заказа Енисейского района» | до 45,7 |
| 8. | МКУ «Енисейский районный архив» | до 44,2 |