**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2016 г. г. Енисейск №788-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района от 04.12.2013г. № 1324 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений и работников, замещающих должности не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в области социального обслуживания населения Енисейского района»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с решением Енисейского районного Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2011 № 12-155р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений района», ст. 16, 29 Устава Енисейского района, руководствуясь постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Енисейского района от 04.12.2013г. № 1324 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений и работников, замещающих должности не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в области социального обслуживания населения Енисейского района» (далее – Постановление), следующие изменения:

- в пункте 7.1.3 раздела VII приложения к Постановлению:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.»;

абзацы девятый- тринадцатый изложить в следующей редакции:

«При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за почетное звание;

 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.»;

- абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

 «Общий размер персональных выплат руководителю муниципального бюджетного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада).

-приложения № 5, 6, 7, 8 к приложению к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3, № 4 к настоящему постановлению соответственно.

- раздел VII Примерного положения дополнить пунктом 7.2.5. следующего содержания:

«7.2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 6».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальной сфере и общим вопросам В.А.Пистер.

 3. Постановление вступает в силу с 01.01.2017, подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава района С.В. Ермаков

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к постановлению администрации района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_  Приложение № 5к Порядку виды, условия, размер и порядок стимулирующего характера,в том числе критерии оценки результативности и качества трудаработников муниципального бюджетного учреждения и работников,замещающих должности, не отнесенныек муниципальным должностям идолжностям муниципальной службыв области социальной поддержки населения Енисейского района |

**ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций выявленных нарушений, (предписаний) режимного характера  | 0,35 |
| отсутствие нарушений сроков исполнения документов | 0,1 |
| 2. 2. Создание условий для: |  |  |
| а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях | 0,1 |
| б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к постановлению администрации района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_  Приложение № 6к Порядку виды, условия, размер и порядок стимулирующего характера,в том числе критерии оценки результативности и качества трудаработников муниципального бюджетного учреждения и работников,замещающих должности, не отнесенныек муниципальным должностям идолжностям муниципальной службыв области социальной поддержки населения Енисейского района |

**ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг | отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения | 0,2 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения | 0,1 |

|  |
| --- |
| Приложение № 3 к постановлению администрации района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ Приложение № 7к Порядку виды, условия, размер и порядок стимулирующего характера,в том числе критерии оценки результативности и качества трудаработников муниципального бюджетного учреждения и работников,замещающих должности, не отнесенныек муниципальным должностям идолжностям муниципальной службыв области социальной поддержки населения Енисейского района |

**ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) |  Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 0,1 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,4 |
| 4. Привлечение спонсоров | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |
| наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно - материальных ценностей и (или) оказание услуг на сумму не менее 30 тысяч рублей | 01 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой, Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 1,1 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

|  |
| --- |
| Приложение № 4 к постановлению администрации района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_  Приложение № 8к Порядку виды, условия, размер и порядок стимулирующего характера,в том числе критерии оценки результативности и качества трудаработников муниципального бюджетного учреждения и работников,замещающих должности, не отнесенныек муниципальным должностям идолжностям муниципальной службыв области социальной поддержки населения Енисейского района |

**ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ПО ИТОГАМ ЗА ГОД**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1. Выполнение муниципального задания  | муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено | 0,5 |
| муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено | 0,3 |
| 2. Повышение кадрового потенциала | предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,3 |
| 3. Повышение статуса учреждения,  | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,2 |