**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.08.2015 г. Енисейск № 723-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района от 04.12.2013 № 1323-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в области социального обслуживания населения Енисейского района»

Руководствуясь статьями 12, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с решением Енисейского районного Совета депутатов Красноярского края от 28.06.2011 № 12-155р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений района», ст. 27.3, 29 Устава Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района от 04.12.2013 № 1323-п «Об утверждении примерного положения об оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в области социального обслуживания населения Енисейского района» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Раздел IV Приложения к Постановлению изложить в новой редакции:

«**IV. Виды выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях усиления заинтересованности работников в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. Работникам муниципального бюджетного учреждения и работникам, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

 При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется бальная система оценки труда.

4.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.8. настоящей статьи.

4.4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются постановлением администрации района**.**

4.5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению работодателя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.8 настоящей статьи.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению работодателя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.8. Работникам муниципальных бюджетных учреждений и работникам, замещающих должности не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

 Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 7167 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

4.10. За сложность, напряженность и особый режим работы работникам, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, устанавливается выплата в размере до 100% ежемесячно оклада (должностного оклада).»;

1.2. В Приложении №1 к Приложению к Постановлению, а именно:

- в ПКГ «Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих», утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел: «- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист), психолог | 3167 |
| 2 квалификационный уровень | Экономист 2 категории | 3480 |
| 3 квалификационный уровень | Экономист 1 категории | 3820 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий экономист | 4592 |

 - в ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих», утвержденные Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» раздел: «- ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, дворник | 2231 |

 - в ПКГ «Должности работников образования», утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» раздел: «-ПКГ «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Образование | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1квалификационный уровень | Инструктор по труду (инструктор по трудовой терапии) | при наличии среднее профессиональное образование | 3480 |
| при наличии высшее профессиональное образование | 3820 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | при наличии среднее профессиональное образование | 3774 |
| высшее профессиональное образование | 4193 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог-психолог, методист | при наличии среднее профессиональное образование | 4133 |
| при наличии высшее профессиональное образование | 4707 |

 2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Енисейского района по социальной сфере В.А.Пистер.

 3. Постановление вступает в силу со дня подписания, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2015 года и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава района С.В. Ермаков