**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.12.2014 г. Енисейск № 1310-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района от 19.03.2013 №334-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области молодежной политики»

Руководствуясь Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 458-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Красноярского края», в соответствии со ст.12 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.ст.27.3, 29 Устава Енисейского района, Решением Енисейского районного Совета депутатов от 28.06.2011г. № 12-155р «О применении новых систем оплаты труда на территории Енисейского района» (в ред. от 14.10.2014г.), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района от 19.03.2013 №334-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области молодежной политики» следующие изменения:

 - раздел 2 Примерного положения «Размеры окладов (должностных окладов), ставокзаработной платы работников учреждения» изложить в новой редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов), ставокзаработной платы работников учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень  | Специалист по работе с молодежью | 2 882 |

2.2.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
|  | Методист по работе с молодежью | 3 480 |
| Начальник отдела | 5 762 |

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее -ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников

культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
|  | Звукооператор  | 4 592 |

В Разделе 3 Примерного положения «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» пункт 2 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) выплаты работникам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности и устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.»

 Пункт 2 раздела V «Условияоплаты труда руководителя учреждения» изложить в новой редакции»:

«2 Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утвержденными постановлением администрации Енисейского района. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.»

Раздел VI «Оплата труда работников за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности» считать разделом VII; изложить его вновой редакции:

«VIIОплата труда за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности

1. Оплата труда работников учреждения может осуществляться за счет доходов от оказания приносящей доход деятельности в соответствии с настоящим Положением.

2. Непосредственно на выплату заработной платы руководителюи работникам учреждения (без учета страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем 60%. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

3. Конкретный объем внебюджетных средств, направляемых учреждением на оплату труда, утверждается учредителем в плане финансово – хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

4. Оплата труда работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.»

Раздел VII«Заключительное положение» считать разделом VIII.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной сфере В.А.Пистер.

 3. Постановление вступает в силу с момента подписания, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2014 года и подлежит опубликованию (обнародованию) и размещению на официальном информационном Интернет – сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава администрации района И.А. Михайлов