ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

16.01.2024 г.Енисейск №34-364р

О внесении изменений в решение Енисейского районного Совета депутатов «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района»

Руководствуясь законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9–3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений", ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 13, 20 Устава района, Енисейский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 № 10–137р (ред. 14.12.2023) «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района» (далее – решение) следующие изменения:

 в приложении 1 к решению (далее по тексту – Положение):

1. приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по финансам, бюджету, налоговой, экономической политике и собственности (Черноусова О.В.).
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель районногоСовета депутатов | Исполняющий полномочия Главы района |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Марзал | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ю. Губанов |

Приложение

к решению Енисейского районного Совета депутатов от 16.01.2024 № 34-364р

Приложение 2

к Положению о системах оплаты

труда работников муниципальных

учреждений Енисейского района

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РАБОТУ УЧРЕЖДЕНИЯ, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

штатная численность работников учреждения;

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в единицах измерения каждого показателя или по сумме баллов показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда.
2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения за прошедший период текущего года и показателей отчетного года, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.
3. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
4. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.
5. При наличии в учреждении фактического исполнения показателей из разных групп комиссия по установлению групп выносит решение об отнесении учреждения к той или иной группе по оплате труда, с учётом дополнительных показателей. В исключительных случаях комиссия может принимать решение об отнесении учреждения к более высокой или низкой группе с оформлением рекомендаций к деятельности учреждения.
6. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1 Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 2. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием | из расчета за каждого обучающегося (дополнительно) | 0,5 |
| 3. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого  | 0,5 |
| 4. Количество работников в образовательном учреждении  | из расчета за каждого,дополнительно за каждого работника, имеющего:  | 0,1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую категорию  | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 5. Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 6. Наличие филиалов, дошкольных групп, интерната, учебно–консультационных пунктов, подвоза с количеством обучающихся  | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек  | 20 |
| от 100 до 200 человек  | 30 |
| 7. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) детей–инвалидов  | из расчета за каждого ребенка–инвалида | 0,5 |
| 8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений  | за каждый вид(максимальное количество баллов – 30) | 15 |
| 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов (физика, химия), специализированных учебных мастерских | за каждый вид | 15 |
| 10. Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой, кабинета логопеда | за каждый вид | 15 |
| 11. Количество обучающихся, получающих горячее питание  | из расчета за каждого | 0,5 |
| 12. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения  | за каждую (максимальное количество баллов – 30) | 10 |
| 13. Наличие зданий, используемых образовательным учреждением | за каждое здание | 2 |
| 14. Наличие учебно–опытных участков, подсобного сельского хозяйства, теплиц  | подсобное сельское хозяйство | 30 |
| огород, круглогодичные теплицы | 10 |
| 15. Наличие собственных котельной, печей | за каждую единицу | до 20 |
| 16. Наличие септика | за каждую единицу | 10 |
| 17. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников) | 0,5 |
| 18. Наличие статуса экспериментальной площадки | муниципальный уровень | 10 |
| региональный уровень | 20 |
| федеральный уровень | 30 |
| 19. Наличие библиотеки с читальным залом  | на 15 мест (не менее)  | 15 |
| 20. Количество разработанных методических пособий, опубликованных в методических журналах, сборниках, учительской газете | за каждое методическое пособие | 10 |

2.2 Показатели для отнесения прочих учреждений образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | из расчета на каждого работника | 1 |
| 1. Наличие подведомственных учреждений по типам:
 | за каждое учреждение |  |
| 1. дошкольных
 | 0,6 |
| 1. общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)
 | 0,8 |
| 1. иных учреждений
 | 0,3 |
| 1. Количество работников в обслуживаемых учреждениях
 | за каждого работника | 0,1 |
| 1. Количество обучающихся и воспитанников в подведомственных учреждениях
 | за каждого ребенка | 0,1 |
| 1. Наличие транспортных средств
 | за каждую единицу:автобусыгрузовой транспортлегковой транспорт | 1035 |
| 1. Наличие компьютерной техники и программного обеспечения учреждения
 | от 5 до 15 компьютерной техникисвыше 15 единиц компьютерной техники | 25 |

* 1. Группы по оплате труда руководителей учреждений образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) |
| I | II | III | IV |
| 1. Дошкольные учреждения
 | свыше 350 | 251 – 350 | 151 – 250 | до 150 |
| 1. Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)
 | свыше 500 | 351 – 500 | 201 – 350 | до 200 |
| 1. Прочие учреждения образования
 | свыше 500 | 351 – 500 | 201 – 350 | до 200 |

 2.4 Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

* 1. Библиотеки:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Среднее годовое количество поступления и обработки фондов, экземпляров | более 10 000 | 7 001 –10 000 | 5 000 –7 000 | менее 5 000 |
| 2. Среднее годовое количество книговыдач, экземпляров | более450 000 | 350 001– 450 000 | 200 000– 350 000 | менее 200 000 |
| 3. Среднее годовое количество читателей, человек | более20 000 | 14 001 –20 000 | 10 000 –14 000 | менее 10 000 |

1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество культурно–массовых мероприятий на бесплатной основе, ед.
 | более 4 500 | 4 001 – 4 500 | 3 000 – 4 000 | менее 3 000 |
| 1. Количество культурно–массовых мероприятий на платной основе, ед.
 | более 2 000 | 1 501 – 2 000 | 1 000 – 1 500 | менее 1 000 |
| 1. Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.
 | более 310 | 281 – 310 | 250 – 280 | менее 250 |

1. Учреждения дополнительного образования в области культуры:

Показатели для отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений в области культуры:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество обучающихся в школе искусств (по списочному составу на 1 января)  | из расчета за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 2. Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3. Количество работников в образовательном учреждении  | из расчета за каждого работника,дополнительно за каждого работника, имеющего:  | 1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую категорию  | 1 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных классов, кабинетов и мастерских в соответствии с профессиональными требованиями (класс истории искусств, хореографии, мастерские: скульптурные, декоративно–прикладного искусства) | за каждый класс, кабинет, мастерскую | 10 |
| 5. Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов:– струнные,– кнопочные, духовые, ударные,– клавишные,– концертные: клавишные,– остальные | за каждую единицу |  |
|  | 0,51243 |

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования в области культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| Количество баллов | свыше 300 | 221 – 300 | 170 – 220 | менее 170 |

1. Другие учреждения в области культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | более 50 | 31 – 50 | 10 – 30 | менее 10 |
| 1. Количество мероприятий, проводимых на районном уровне
 | более 80 | 41 – 80 | 10 – 40 | менее 10 |
| 1. Количество подведомственных учреждений, в том числе их структурных подразделений (филиалов)
 | более 70 | 51 – 70 | 20 – 50 | менее 20 |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
2. Молодежные центры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 50 | 31 – 50 | 11 – 30 | 10 и менее |
| 2. Количество мероприятий в области молодежной политики | свыше 100 | 61 – 100 | 31 – 60 | 30 и менее |

1. Учреждения дополнительного образования в области физической культуры и спорта:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 300 | 251 – 300 | 101 – 250 | 100 и менее |
| 2. Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.  | свыше 300 | 201 – 300 | 101 – 200 | 100 и менее |
| 3. Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | да | нет | нет | нет |
| 4. Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений | да | да | нет | нет |

1. Другие учреждения в области физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 50 | 31 – 50 | 11 – 30 | 10 и менее |
| 2. Количество спортивно–массовых мероприятий, проводимых на территории Енисейского района | свыше 100 | 36 – 100 | 11 – 35 | 10 и менее |
| 3. Количество людей, принявших участие в туристских мероприятиях | свыше 2 000 | 1 001 – 2 000 | 101 – 1 000 | 100 и менее |
| 4. Количество молодежи, охваченной мероприятиями в сфере молодежной политики | свыше 2 000 | 1 501 – 2 000 | 1 001 – 1 500 | 1 000 и менее |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
2. Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 51 – 80 | 31 – 50 | 30 и менее |
| 2. Количество подразделений в учреждении (филиалов) | свыше 15 | 11 – 15 | 6 – 10 | 5 и менее |
| 3. Количество обращений граждан в Единую дежурно-диспетчерскую службу по номеру телефона «112» | свыше 30 000 | 18 001 – 30 000 | 5 001 – 18 000 | 5 000 и менее |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,

УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 31 – 80 | 11 – 30 | 10 и менее |
| 2. Количество обслуживаемых учреждений | свыше 100 | 51 – 100 | 4 – 50 | 3 и менее |
| 3. Количество работников в обслуживаемых учреждениях | свыше 5 000 | 1 001 –5 000 | 81 – 1 000 | 80 и менее |
| 4. Плановый объём бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение деятельности обслуживаемых учреждений, млн.руб. | 1 001 и более | 601 – 1 000 | 401 – 600 | 400 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в области информационной политики:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителя учреждения |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | свыше 80 | 31–80 | 11–30 | 10 и менее |
| 1. Ведение информационных ресурсов и баз данных (единиц)
 | свыше 100 | 51–100 | 16–50 | 15 и менее |
| 1. Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры
 | свыше 100 | 51–100 | 31–50 | 30 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие функции по владению, пользованию, управлению и распоряжению муниципальным имуществом:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| * 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | свыше 80 | 31 – 80 | 11 – 30 | 10 и менее |
| * 1. Размещение официальных документов и информации на официальном сайте
 | свыше 300 | 151 – 300 | 51 – 150 | 50 и менее |
| * 1. Количество действующих договорных отношений и издаваемых распорядительных актов по объектам муниципального имущества, шт.
 | свыше 5 000 | 1 001 – 5 000 | 501 – 1 000 | 500 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность по размещению заказов для муниципальных нужд:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 200 | 101 – 200 | 31 – 100 | 30 и менее |
| 2. Участие учреждения в реализации краевых и муниципальных программ | свыше 30 | 11 – 30 | 6 – 10 | 5 и менее |
| 3. Организация и проведение торгов для муниципальных нужд | свыше 300 | 101 – 300 | 51 – 100 | 50 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие функции в области хранения, комплектования, учета и использования документов архивного фонда:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 31 – 80 | 11 – 30 | 10 и менее |
| 2. Объем хранения документов, тысяч единиц хранения | свыше 500 | 101 – 500 | 21 – 100 | 20 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере архитектуры, строительства и жилищно–коммунального хозяйства:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | свыше 80 | 31 – 80 | 11 – 30 | 10 и менее |
| 1. Участие учреждения в реализации краевых и муниципальных программ
 | свыше 30 | 11 – 30 | 6 – 10 | 5 и менее |
| 1. Составление дефектных ведомостей и сметных расчетов, кол–во документов
 | свыше 500 | 201 – 500 | 51 – 200 | 50 и менее |
| 1. Выдача разрешений (уведомлений) на строительство, и ввод объектов в эксплуатацию, ед.
 | свыше 300 | 201 – 300 | 101 – 200 | 100 и менее |
| 1. Осуществление контроля и технического надзора за строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом, количество выездов
 | свыше 100 | 51 – 100 | 11 – 50 | 10 и менее |