ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

17.02.2022 г.Енисейск №17-153р

**Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета**

В соответствии с Уставом Енисейского района, руководствуясь Законом РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Трудовым кодексом РФ, Енисейский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета согласно приложению к настоящему решению.

2.Признать утратившими силу решения Енисейского районного Совета депутатов:

-от 24.05.2011 № 11-133р «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета»;

-от 18.12.2013 №31-422р «О внесении изменений в решение Енисейского районного Совета депутатов «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета в новой редакции»;

-от 14.03.2014 №32-436р «О внесении изменений в решение Енисейского районного Совета депутатов «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета в новой редакции».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по финансам, бюджету, налоговой и экономической политике и собственности (Черноусова О.В.).

4. Решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования), подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Председатель районного Глава района

Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Марзал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Кулешов

Приложение

к решению Енисейского районного

Совета депутатов от 17.02.2022 № 17-153р

**ПОРЯДОК**

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАЙОННОГО БЮДЖЕТА**

1. **Общие положения**

1.1.Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом РФ от 19.02.1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает гарантии и компенсации лицам, работающим в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета, а также лицам, получающим пособия, стипендии и компенсации за счет средств районного бюджета.

1.3.Гарантии и компенсации, установленные для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет районного бюджета, являются расходными обязательствами муниципального образования Енисейский район.

1.4. Настоящий Порядок не распространяется на лиц, работающих в учреждениях, учредителем которых не является муниципальное образование Енисейский район Красноярского края и финансируемых из других бюджетов, а также выборных лиц, должностных лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальных образований, входящих в состав Енисейского района.

**2. Районный коэффициент**

2.1. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета, устанавливается Правительством РФ и равен 1,3.

**3. Надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера**

3.1. Работникам учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета, устанавливается надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработной платы за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработной платы.

3.2. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей надбавка начисляется в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов.

**4. Компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

4.1. Лица, работающие в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета, имеют право:

- на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным легковым (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов;

- на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником).

Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

4.2.Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику и членам его семьи только по основному месту работы работника.

4.3. Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются локальными нормативными актами органов местного самоуправления Енисейского района.

**5. Компенсации расходов, связанных с переездом**

5.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в учреждениях, расположенных в Енисейском районе и финансируемых за счет средств районного бюджета и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств учреждений предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с учреждением, финансируемым за счет средств районного бюджета.

5.2. Работнику учреждения, финансируемого за счет средств районного бюджета, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах Российской Федерации в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работнику учреждения, финансируемого за счет средств районного бюджета, только по основному месту работы.