ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

25.02.2021 г.Енисейск № 7-55р

**О внесении изменений в решение Енисейского районного Совета депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Енисейский район»**

В целях привидения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь ст. 20 Устава района, постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», рассмотрев заключение по результатам юридической экспертизы муниципального нормативного правового акта от 11.01.2021года, Енисейский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Енисейского районного Совета депутатов от 29.10.2015 №2-10р (ред. 22.12.2020 № 5-35р) «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Енисейский район» (далее - решение) следующие изменения:

 в приложении к решению (далее по тексту – Положение):

1.1.Пункт 4 статьи 1 Положения изложить в новой редакции:

«4.Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.»;

1.2. Абзац девять пункта 1 статьи 2 Положения изложить в новой редакции:

«- единовременную выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску, которая не является выплатой за отработанное время;»;

1.3. Пункт 5.1 статьи 2 Положения изложить в новой редакции:

«5.1.Размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается непосредственно каждому муниципальному служащему представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда:

- для муниципальных служащих высшей группы должности – до 90% должностного оклада;

- для муниципальных служащих главной и ведущей групп должностей – до 80% должностного оклада;

- для муниципальных служащих старшей и младшей групп должностей – до 60% должностного оклада.

Основными показателями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей;

- сложность и срочность выполняемой работы, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

- выполнение работы, непосредственно связанной с подготовкой проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Енисейский район.»;

 1.4. Пункты 6,7 статьи 2 Положения изложить в новой редакции:

«6. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

 7. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное

 поощрение в размере до 2,6 должностных окладов по всем группам

 должностей. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается

 правовым актом работодателя. Основными критериями, определяющими

 возможность выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальному

 служащему, являются:

- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

- своевременное выполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- качественное и своевременное представление информации и сведений;

- соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией, в том числе составляющей муниципальную или иную охраняемую законом тайну;

- поддержание квалификации на уровне, необходимом для исполнения своих должностных обязанностей;

- соблюдение норм служебной этики.».

1. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по финансам, бюджету, налоговой, экономической политике и собственности (Черноусова О.В.).
2. Решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования), подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель районногоСовета депутатов | Глава района |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Марзал | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Кулешов |