ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

05.12.2019 г.Енисейск №35-435р

О внесении изменений в решение Енисейского районного Совета депутатов «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района»

Руководствуясь законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений", ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 13, 20 Устава района, Енисейский районный Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 № 10-137р (ред. 22.01.2019 №28-371р) «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района» следующие изменения:

в приложении к решению (далее по тексту – Положение):

1. в абзаце втором пункта 4 статьи 4 Положения цифры «20 304» заменить цифрами «21 834»;
2. приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно

приложению к настоящему решению.

2.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по финансам, бюджету, налоговой, экономической политике и собственности (Черноусова О.В.).

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям с 01 января 2020 года.

Председатель районного Глава района

Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Марзал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В.Ермаков

Приложение к решению Енисейского районного Совета депутатов

от 05.12.2019 № 35-435р

Приложение 2

к Положению о системах оплаты

труда работников муниципальных

учреждений Енисейского района

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РАБОТУ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

штатная численность работников учреждения;

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в единицах измерения каждого показателя или по сумме баллов показателей для отнесения учреждений к

группам по оплате труда.

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения за прошедший период текущего года и показателей отчетного года, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.
2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.
4. При наличии в учреждении фактического исполнения показателей из разных групп комиссия по установлению групп выносит решение об отнесении учреждения к той или иной группе по оплате труда, с учётом дополнительных показателей. В исключительных случаях комиссия может принимать решение об отнесении учреждения к более высокой или низкой группе, с оформлением рекомендаций к деятельности учреждения.
5. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 2. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием | из расчета за каждого обучающегося (дополнительно) | 0,5 |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 3. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого  | 0,5 |
| 4. Количество работников в образовательном учреждении  | из расчета за каждого,дополнительно за каждого работника, имеющего:  | 0,1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую категорию  | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 5. Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 6. Наличие филиалов, дошкольных групп, интерната, учебно-консультационных пунктов, подвоза с количеством обучающихся  | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек  | 20 |
| от 100 до 200 человек  | 30 |
| 7. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) детей-инвалидов  | из расчета за каждого ребенка-инвалида | 0,5 |
| 8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений  | за каждый вид(максимальное количество баллов – 30) | 15 |
| 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов (физика, химия), специализированных учебных мастерских | за каждый вид | 15 |
| 10. Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой, кабинета логопеда | за каждый вид | 15 |
| 11. Количество обучающихся, получающих горячее питание  | из расчета за каждого | 0,5 |
| 12. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения  | за каждую (максимальное количество баллов – 30) | 10 |
| 13. Наличие зданий, используемых образовательным учреждением | за каждое здание | 2 |
| 14. Наличие учебно-опытных участков, подсобного сельского хозяйства, теплиц  | подсобное сельское хозяйство | 30 |
| огород, круглогодичные теплицы | 10 |
| 15. Наличие собственных котельной, печей | за каждую единицу | до 20 |
| 16. Наличие септика | за каждую единицу | 10 |
| 17. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников) | 0,5 |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 18. Наличие статуса экспериментальной площадки | муниципальный уровень | 10 |
| региональный уровень | 20 |
| федеральный уровень | 30 |
| 19. Наличие библиотеки с читальным залом  | на 15 мест (не менее)  | 15 |
| 20. Количество разработанных методических пособий, опубликованных в методических журналах, сборниках, учительской газете | за каждое методическое пособие | 10 |

1. Показатели для отнесения прочих учреждений образования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1 | Количество штатных единиц в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 2 | Наличие подведомственных учреждений по типам: | за каждое учреждение |  |
| 2.1 | Дошкольных | 0,6 |
| 2.2 | общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) | 0,8 |
| 2.3 | иных учреждений | 0,3 |
| 3 | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | за каждого работника | 0,1 |
| 4 | Количество обучающихся и воспитанников в подведомственных учреждениях | За каждого ребенка | 0,1 |
| 5 | Наличие транспортных средств | За каждую единицу:АвтобусыГрузовой транспортЛегковой транспорт | 1035 |
| 6 | Наличие компьютерной техники и программного обеспечения учреждения | от 5 до 15 компьютерной техникисвыше 15 единиц компьютерной техники | 25 |

1. Группы по оплате труда руководителей учреждений образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) |
| I | II | III | IV |
| 1  | Дошкольные учреждения | свыше 350  | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 2  | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) | свыше 500  | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 3  | Прочие учреждения образования | свыше 500  | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

1. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

* 1. Библиотеки:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |  |
| I | II | III | IV |  |
| 1. Среднее годовое количество поступления и обработки фондов, экземпляров | более 10 000 | 7 001-10 000 | 5 000-7 000 | менее 5 000 |  |
| 2. Среднее годовое количество книговыдач, экземпляров | более450 000 | 350 001-450 000 | 200 000-350 000 | менее 200 000 |  |
| 3. Среднее годовое количество читателей, человек | более20 000 | 14 001-20 000 | 10 000-14 000 | менее 10 000 |  |

1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество культурно-массовых мероприятий на бесплатной основе, ед.
 | более 4 500 | 4 001-4 500 | 3 000-4 000 | менее 3 000 |
| 1. Количество культурно-массовых мероприятий на платной основе, ед.
 | более 2 000 | 1 501-2 000 | 1 000-1 500 | менее 1 000 |
| 1. Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований,

ед. | более 310 | 281-310 | 250-280 | менее 250 |

1. Учреждения дополнительного образования в области культуры:

3.1. Показатели для отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений в области культуры:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество обучающихся в школе искусств (по списочному составу на 1 января)  | из расчета за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 2. Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3. Количество работников в образовательном учреждении  | из расчета за каждого работника,дополнительно за каждого работника, имеющего:  | 1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую категорию  | 1 |
| Наименование показателя | Условия | Количествобаллов |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных классов, кабинетов и мастерских в соответствии с профессиональными требованиями (класс истории искусств, хореографии, мастерские: скульптурные, декоративно-прикладного искусства) | за каждый класс, кабинет, мастерскую | 10 |
| 5. Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов:- струнные,- кнопочные, духовые, ударные,- клавишные,- концертные: клавишные,- остальные | за каждую единицу |  |
|  | 0,51243 |

* 1. Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования в области культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| Количество баллов | свыше 300 | 221-300 | 171-220 | 20-170 |

1. Другие учреждения в области культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителейучреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении, ед.
 | более 50 | 31-50 | 10-30 | менее 10 |
| 1. Количество мероприятий, проводимых на районном уровне
 | более 80 | 41-80 | 10-40 | менее 10 |
| 1. Количество подведомственных учреждений, в том числе их структурных подразделений (филиалов)
 | более 70 | 51-70 | 20-50 | менее 20 |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
2. Молодежные центры:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 50 | 31-50 | 11-30 | 10 и менее |
| 1. Количество мероприятий в области молодежной политики
 | свыше 100 | 61-100 | 31-60 | 30 и менее |

1. Учреждения дополнительного образования в области физической культуры и спорта:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 300 | 251 - 300 | 101 - 250 | 100 и менее |
| 2. Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.  | свыше 300 | 201 - 300 | 101 - 200 | 100 и менее |
| 3. Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | да | нет | нет | нет |
| 4. Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений | да | да | нет | нет |

1. Другие учреждения в области физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 50 | 31 - 50 | 11 - 30 | 10 и менее |
| 2. Количество спортивно-массовых мероприятий, проводимых на территории Енисейского района | свыше 100 | от 36 до 100 | от 11 до 35 | 10 и менее |
| 3. Количество людей, принявших участие в туристских мероприятиях | свыше 2 000 | от 1 001 до 2 000 | от 101 до 1 000 | 100 и менее |
| 4. Количество молодежи, охваченной мероприятиями в сфере молодежной политики | свыше 2 000 | от 1 501 до 2 000 | от 1 001 до 1 500 | 1 000 и менее |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
2. Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 51-80 | 31-50 | 30 и менее |
| 2. Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением | свыше 90 | 71-90 | 61-70 | 60 и менее |
| 3. Количество муниципальных образований района, обслуживаемых учреждением | свыше 50 | 41-50 | 21-40 | 20 и менее |
| 4. Количество подразделений в учреждении | свыше 50 | 21-50 | 11-20 | 10 и менее |

1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,

УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 31 - 80 | 11 - 30 | 10 и менее |
| 2. Наличие обслуживаемых учреждений | свыше 100 | 51-100 | 4-50 | 3 и менее |
| 3. Количество работников в обслуживаемых учреждениях | свыше 5 000 | 1 001-5 000 | 81 - 1 000 | 80 и менее |
| 4. Наличие компьютерной техники и программного обеспечения учреждения, единиц | свыше 150 | 61 - 150 | 11 - 60 | 10 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в области информационной политики:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителя учреждения |
| I | II | III | IV |
| 1. | Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 31-80 | 11-30 | 10 и менее |
| 2. | Ведение информационных ресурсов и баз данных (единиц) | свыше 100 | 51-100 | 16-50 | 15 и менее |
| 3. | Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры | свыше 100 | 51-100 | 31-50 | 30 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие функции по владению, пользованию, управлению и распоряжению муниципальным имуществом:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| * 1. Количество штатных единиц в учреждении
 | свыше 80 | 31-80 | 11-30 | 10 и менее |
| * 1. Участие учреждения в реализации краевых и муниципальных программах
 | свыше 20 | 9-20 | 4-8 | 3 и менее |
| * 1. Размещение официальных документов и информации на официальном сайте
 | свыше 300 | 151-300 | 51-150 | 50 и менее |
| * 1. Количество оформленных сделок с муниципальным имуществом
 | свыше 2 000 | 1 001-2 000 | 501-1 000 | 500 и менее |
| * 1. Изготовление градостроительных планов, шт.
 | свыше 100 | 51-100 | 31-50 | 30 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства и размещению заказов для муниципальных нужд:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 200 | 101-200 | 31-100 | 30 и менее |
| 2. Участие учреждения в реализации краевых и муниципальных программ | свыше 30 | 11-30 | 6-10 | 5 и менее |
| 3. Организация и проведение торгов для муниципальных нужд | свыше 300 | 101-300 | 51-100 | 50 и менее |

1. Учреждения, осуществляющие функции в области хранения, комплектования, учета и использования документов архивного фонда:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1. Количество штатных единиц в учреждении | свыше 80 | 31-80 | 11-30 | 10 и менее |
| 2. Объем хранения документов, тысяч единиц хранения | свыше 500 | от 101 до 500 | от 21 до 100 | 20 и менее |