

Административная ответственность за нарушение правил охраны труда

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров – административный штраф до 130 тыс.руб.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – административный штраф до 150 тыс.руб.

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда

Статья 143 УК РФ Нарушение требований охраны труда.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- штрафом в размере до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев.
- обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов.
- исправительными работами на срок до 2 лет.
- либо принудительными работами на срок до 1 года.
- лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

**Будьте внимательны!
Безопасный труд – гарантия
качественной и полноценной
жизни!**

ПРОКУРАТУРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



**ПАМЯТКА
ПО СОБЛЮДЕНИЮ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ
ТРУДА**

2023

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
(ст. 209 Трудового кодекса РФ).



За нарушение требований охраны труда предусмотрена административная и уголовная ответственность!

Работодатель обязан обеспечить:

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

Статья 214 Трудового кодекса РФ.

Работник обязан:

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

проходить в установленном порядке обучение по охране труда

незамедлительно поставить в известность руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

Статья 215 Трудового кодекса РФ.