

## **ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

### **по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

2. Зарплата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). **По состоянию на 01.01.2024 года МРОТ в Енисейском районе установлен в размере 34 635,60 рублей.**

3. Согласно статье 45 Конституции РФ каждый имеет право защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. Данное право декларируется и статьей 352 ТК РФ. Трудовой кодекс РФ предусматривает несколько основных способов защиты трудовых прав и свобод работников:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае осуществляется Государственной инспекцией труда в Красноярском крае

(г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2, тел. **8(913) 836-05-00**).

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки хозяйствующего субъекта **является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.**

**Если нарушаются Ваши трудовые права, Вы можете обратиться на «горячую линию» в администрацию Енисейского района по номеру 8(39195)2-80-11 с 09.00 до 17.00.**

На официальном информационном сайте Енисейского района, в разделе «Неформальная занятость» размещена форма анкеты для сообщений о случаях нарушений трудового законодательства.

**Анкета анонимна!**

Заполненную анкету необходимо направить на электронный адрес:  
**[econ@enadm.ru](mailto:econ@enadm.ru)**