

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОН,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В  
ЕНИСЕЙСКОМ РАЙОНЕ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ СОЮЗА  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО  
КРАЯ В ЕНИСЕЙСКОМ РАЙОНЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

НА 2023 год

9 января 2023г.

№ 1

Настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на территориальном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Договаривающиеся стороны: муниципальное образование Енисейский район (далее - МО Енисейский район), координационный совет организаций профсоюзов в Енисейском районе (далее - Профсоюзы) и территориальное отделение союза промышленников и предпринимателей Красноярского края в Енисейском районе (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности района, развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты работников организаций <\*>, жителей района.

Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, Уставом Енисейского района, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления Енисейского района, соглашениями в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

<\*> организация - юридическое лицо любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе на 2023 год.

Настоящее Соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Енисейского района.

1.2. Руководствуясь положениями Соглашения, стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за его невыполнение.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в районе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики Енисейского района.

1.4. Работодатели - юридические и физические лица принимают на себя обязательства, предусмотренные Соглашением по установлению и изменению оплаты и иных условий труда, социальных гарантий.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников организаций и работников, работающих у работодателей - физических лиц.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Для достижения вышеуказанных целей в области социально-трудовых отношений стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства:

### 2.1. В области экономической политики

МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы

2.1.1. Обеспечить экономический рост и достижение целевых показателей социально-экономического развития в соответствии с документами стратегического планирования.

2.1.2. Проводить консультации сторон по основным параметрам программы социально-экономического развития района на долгосрочную и среднесрочную перспективу.

2.1.3. Содействовать созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Содействовать созданию благоприятных условий для развития молодежного предпринимательства, развитию, выявлению и реализации молодежных инновационных проектов.

2.1.5. В рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы работодателей, предпринимателей по преднамеренному банкротству.

2.1.6. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур реорганизации, ликвидации, банкротства и мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.

2.1.7. Учитывать при подготовке проекта бюджета района обязательства, предусмотренные Соглашением.

Работодатели, Профсоюзы

2.1.8. Вовлекать работников в процессы управления организацией, реализации мероприятий, предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями.

Обеспечивать участие профсоюзных организаций в реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Соглашением, направленных на развитие экономики Енисейского района.

МО Енисейский район

2.1.9. Принимать участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений в сфере малого бизнеса, вывода "из тени" заработной платы.

2.1.10. Активно поддерживать местных товаропроизводителей в целях роста объемов производства, повышения эффективности труда, качества продукции и ее конкурентоспособности.

2.1.11. Размещать в средствах массовой информации решения Енисейского районного Совета депутатов о бюджете района и об отчетах исполнения бюджета района.

2.1.12. Продолжить системную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

#### Работодатели

2.1.13. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, по улучшению финансового положения организаций, по наиболее полному использованию мощностей и площадей, по своевременной уплате налогов в бюджет Енисейского района

2.1.14. Предусматривать средства, необходимые для выполнения обязательств, закрепленных настоящим Соглашением, при формировании финансового плана организаций.

2.1.15. Информировать работников, их представителей о социально-экономическом положении организаций, мерах по стабилизации и росту производства.

2.2. В области регулирования вопросов оплаты труда и социальной защиты населения

#### МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы

2.2.1. Взаимодействовать с некоммерческими организациями, общественными движениями, участвующими в осуществлении молодежной политики в Енисейском районе, а также обеспечивать некоммерческим организациям финансовую поддержку в соответствии с положениями Бюджетного кодекса Российской Федерации.

#### Работодатели, Профсоюзы

2.2.2. Разработать меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя.

2.2.3. Содействовать осуществлению дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников.

#### Работодатели

2.2.4. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося к предыдущему году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими Законами края, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации.

МО Енисейский район (в отношении подведомственных учреждений),  
Работодатели

2.2.5. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам, в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.2.6. Работникам учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета, устанавливается надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработной платы за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработной платы.

2.2.7. Принимать меры к погашению задолженности по заработной плате. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определять коллективным или трудовым договором.

2.2.8. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

Работодатели, Профсоюзы

2.2.9. Предусматривать при заключении коллективных договоров в организациях:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- меры по последовательному повышению уровня оплаты труда;
- меры по выполнению условий отраслевых тарифных, краевого, районного соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.10. Осуществлять контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда и соотношения оплаты труда между категориями работников.

Работодатели

2.2.11. В соответствии со ст.112 Трудового кодекса Российской Федерации: «Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере».

2.2.12. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет включительно), прожившие не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей надбавка начисляется в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов.

2.2.13. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет включительно), прожившие не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей процентная надбавка за стаж работы выплачивается в полном размере с первого дня работы в Енисейском районе.

2.2.14. Предоставлять работникам организаций и у индивидуальных предпринимателей ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностям»:

- для лиц, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - не менее 16 календарных дней.

2.2.15. В соответствии со статей 325 ТК РФ оплачивать лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, и приравненных к ним

местностях, и неработающим членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником), один раз в два года за счет средств работодателя стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов.

2.2.16. Предусматривать финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях.

Профсоюзы

2.2.17. Осуществлять защиту законных прав и интересов работников - членов профсоюзов в установленном законом порядке.

2.3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения

МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы

2.3.1. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

2.3.2. Считать критериями массового увольнения работников из организаций:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью 501 и более человек:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организаций (прекращение деятельности работодателя - физического лица) с численностью работающих 15 и более человек.

2.3.3. Принимать участие в проведении краевых, районных ярмарок вакансий для молодежи, высвобожденных работников.

МО Енисейский район, Работодатели

2.3.4. При приеме на работу отдавать приоритет жителям Енисейского района перед иногородними и иностранными рабочими и специалистами. Содействовать легализации иностранной рабочей силы на территории Енисейского района.

2.3.5. Содействовать сохранению рабочих мест для инвалидов по зрению и слуху. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии исполнение Закона о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.3.6. Разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций района в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

Работодатели, Профсоюзы

2.3.7. Вносить в коллективные договоры и соглашения предложения, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест,

повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, подготовку высвобожденных работников, предоставление льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

Работодатели

2.3.8. Предусматривать создание работодателями временных рабочих мест для проведения общественных работ для ищущих работу и безработных граждан, направленных КГКУ "Центр занятости населения г. Енисейска" в организации. Информировать КГКУ "Центр занятости населения города г. Енисейска" о наличии вакантных рабочих местах в обязательном порядке.

Профсоюзы

2.3.9. Осуществлять юридическую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, разрешения трудовых споров, применения норм трудового законодательства.

2.4. В области охраны труда и здоровья населения

МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы

2.4.1. Проводить семинары по вопросам применения трудового законодательства, в т.ч. охраны труда с участием руководителей организаций, профсоюзного актива, представителей органов надзора и контроля.

2.4.2. Проводить разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4.3. Содействовать проведению специальной оценки условий труда.

2.4.4. Содействовать проведению обучения и проверки знаний в области охраны труда работников, включая руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.4.5. Содействовать созданию, восстановлению и укреплению служб охраны труда, созданию совместных комиссий /комитетов/ по охране труда в организациях.

МО Енисейский район

2.4.6. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере социального партнерства и охраны труда.

Работодатели

2.4.7. Обеспечивать безопасные условия труда, полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, соблюдение нормативных правовых актов по охране труда.

2.4.8. Обеспечивать финансирование проведения обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.4.9. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.

2.4.10. Проводить специальную оценку условий труда.

## 2.5. В сфере молодежной политики.

МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы:

2.5.1. Осуществлять реализацию программ, направленных на решение молодежных проблем.

2.5.2. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

2.5.3. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

2.5.4. Обобщать и распространять в пределах своей компетенции положительный опыт работы с молодежью на предприятиях и организациях Енисейского района.

2.5.5. Проводить мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству молодежи.

2.5.6. Проводить мероприятия по предупреждению и профилактики асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ – СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

2.5.7. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни и проведение с этой целью различных культурно-спортивных мероприятий.

2.5.8. В целях повышения правовой и экономической культуры молодых граждан систематически проводить занятия в учебных заведениях района по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

МО Енисейский район

2.5.9. При формировании бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

2.5.10. Создавать условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создавать условия для патриотического воспитания молодежи.

Работодатели

2.5.11. При необходимости направить молодежь на учебу с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При направлении молодых работников на обучение выплачивать производственную стипендию за весь период их обучения.

2.5.12. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

Работодатели, Профсоюзы

2.5.13. Содействовать адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимать меры по созданию и развитию в организациях, на предприятиях института наставничества.

Профсоюзы

2.5.14. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью.

## 2.6. В сфере развития системы социального партнерства

МО Енисейский район, Работодатели, Профсоюзы

2.6.1. Обеспечивать ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, изменений, дополнений в соглашения и предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6.2. Участвовать в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6.3. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение.

2.6.4. Проводить ежегодные встречи профсоюзного актива и представителей работодателей с участием Главы района.

2.6.5. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействовать деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.6.6. Не допускать в содержании коллективных договоров, заключаемых в организациях, условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

МО Енисейский район, Работодатели

2.6.7. Обеспечивать условия для функционирования профсоюзов и их выборных органов, реализации прав и гарантий профессиональной деятельности, содействовать созданию профсоюзов в организациях.

МО Енисейский район, Профсоюзы

2.6.8. Оказывать правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства.

МО Енисейский район

2.6.9. Обеспечивать участие представителей Сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образуемых администрацией Енисейского района, при рассмотрении социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Профсоюзы

2.6.10. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых и социально-экономических отношений, по практике заключения коллективных договоров.

2.6.11. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях района, осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

2.6.12. Отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров, рассматривать забастовку как крайний способ разрешения коллективного трудового спора.



### 3. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ

3.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

3.2. Действие Соглашения распространяется на всех работодателей, которые на момент заключения Соглашения были членами объединения работодателей.

Если член объединения работодателей вышел из данного объединения после заключения Соглашения, действие данного Соглашения продолжает распространяться на него на срок действия данного Соглашения.

Работодатели, вступившие в объединение, присоединяются к действующему Соглашению в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом объединения работодателей.

3.3. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

3.4. Изменение и дополнение Соглашения производятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации для заключения соглашения.

3.5. Досрочное прекращение действия Соглашения возможно только по взаимному соглашению сторон.

3.6. Выполнение Соглашения обеспечивается сторонами социального партнерства.

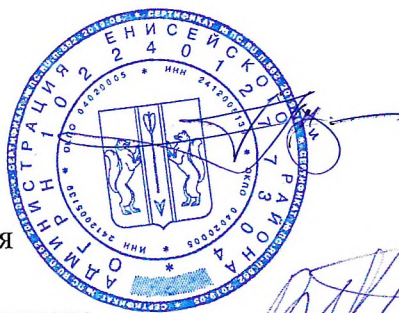
3.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3.8. Каждая из сторон социального партнерства разрабатывает мероприятия по реализации Соглашения в течение 3 месяцев с момента подписания.

3.9. По результату подписания, Соглашение подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района.

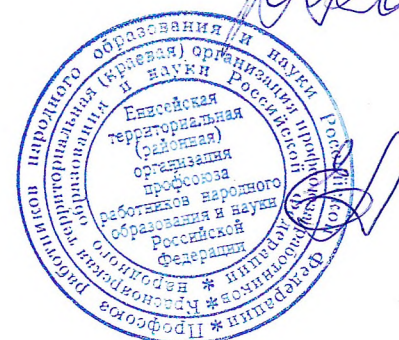
3.10. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении очередного Соглашения будут начаты не позднее 3 месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Глава  
Енисейского района



А.В. КУЛЕШОВ

Руководитель  
территориального отделения  
Союза промышленников и  
предпринимателей Красноярского  
края в Енисейском районе



В. М. КАМИНСКИЙ

Председатель  
Координационного совета  
организаций профсоюзов  
в Енисейском районе

Е. Г. АЛЕЙНИКОВА