

## ПРОТОКОЛ № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Енисейском районе  
(далее по тексту «Комиссия»)

27 марта 2024 года

14-00

г. Енисейск

Присутствовали:

Кулешов Александр  
Валерьевич

- Глава района, председатель комиссии

Паршина Наталья Григорьевна

- главный специалист отдела экономического развития, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

Губанов Александр Юрьевич

- первый заместитель Главы района, координация деятельности по вопросам социального партнерства (курирующий заместитель)

Яричина Татьяна Альбертовна

- заместитель главы района по финансам, экономике и имущественным вопросам, руководитель финансового управления

Байбекова Роза Ибрагимовна

- начальник отдела экономического развития

Авхадеев Марат Нургаякович

- начальник экспертно-правового отдела

Хапугина Жанна Валерьевна

- директор КГКУ «Центр занятости населения г. Енисейска»

Алейникова Елена Григорьевна

- председатель Координационного Совета организаций профсоюзов в Енисейском районе, координатор стороны (по согласованию)

Видякина Ольга Александровна

- председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «Енисейское речное пароходство» Подтесовской РЭБ флота ПРВТ РФ (по согласованию)

Буш Татьяна Юрьевна

- председатель первичной профсоюзной организации Филиал «Северный» ОАО «Красноярскнефтепродукт» (по согласованию)

Жук Марина Александровна	- директор ООО «Енисейторгфлот» (по согласованию)
Беслер Иван Иванович	- руководитель ООО «Беслеравто» (по согласованию)

**Повестка заседания:**

1. **Льготный проезд работников к месту отдыха и обратно.**
2. **О сохранении занятости работающих граждан предпенсионного возраста.**

**Вопрос первый: Льготный проезд работников к месту отдыха и обратно.**

**Выступили:** Паршина Н.Г.

В соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета, утвержденным Решением Енисейского районного Совета депутатов Красноярского края от 17.02.2022 N 17-153р, администрацией Енисейского района принято Постановление от 18.04.2023 г. №303-п «Об утверждении порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых из районного бюджета, и неработающих членов их семей».

Настоящий Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (месту отдыха) и обратно для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых из районного бюджета, и неработающих членов их семей (далее - Порядок) устанавливает правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (месту отдыха) и обратно для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета (далее - учреждения, работники учреждений), и неработающих членов их семей.

Работникам учреждений и неработающим членам их семей один раз в два года производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов (далее -

компенсация расходов). Компенсация расходов более одного раза в текущем календарном году не допускается.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа неработающим членам семьи работника (за исключением несовершеннолетних) производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе с работником, так и отдельно от него).

Оплата стоимости проезда и провоза багажа несовершеннолетним членам семьи работника к месту отдыха и обратно производится независимо от времени и места использования отпуска работником.

К членам семьи работника учреждения, имеющим право на компенсацию расходов, относятся неработающие муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные), фактически проживающие с работником (далее - члены семьи работника).

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

В дальнейшем у работника учреждения возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в указанном учреждении - начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы - начиная с пятого года работы и т.д.

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у членов семьи работника учреждения возникает одновременно с возникновением такого права у работника учреждения.

Право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа сохраняется в случае, если работник учреждения находился в ежегодном оплачиваемом отпуске с последующим увольнением.

При переходе из одного учреждения в другое, финансируемое за счет средств районного бюджета, работник имеет право на получение компенсации по новому месту работы с учетом периода его непрерывной работы по предыдущему месту работы, если он не воспользовался этим правом по предыдущему месту работы.

Компенсация расходов является целевой выплатой. Средства, выплачиваемые в качестве компенсации расходов, не суммируются в случае, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на компенсацию.

Компенсация расходов производится исходя из примерной стоимости проезда на основании представленного работником учреждения заявления не позднее чем за 3 рабочих дня до отъезда работника в отпуск (и (или) членов семьи работника к месту отдыха).

Авансирование оплаты проезда производится после подачи заявления в течение месяца, но не позднее чем за три дня до начала отпуска работника (отъезда члена его семьи). Если работнику предоставляется отпуск с последующим увольнением и у него не использовано право на оплату проезда, оплата проезда работнику (членам его семьи) производится по фактическим расходам.

Авансирование проезда для указанной категории работников (членам его семьи) не производится.

Для окончательного расчета работник учреждения обязан в течение трех рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска (возвращения членов семьи работника с отдыха) представить отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, в том числе электронных, посадочных талонов и купонов, контрольных купонов, багажных квитанций), подтверждающих расходы работника учреждения и членов его семьи. В случаях, предусмотренных настоящим Порядком, работником учреждения представляется справка о стоимости проезда, выданная транспортной организацией, а также документы, предусмотренные пунктами 7, 8 настоящего Порядка.

Работник учреждения в течение 30 календарных дней с момента выплаты обязан полностью или частично вернуть средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска (месту отдыха) и обратно, а также при отсутствии билетов и иных документов, подтверждающих расходы, произведенные в связи с проездом к месту использования отпуска (месту отдыха) и обратно.

По данным МКУ «Централизованная бухгалтерия Енисейского района» в 2023 году правом на бесплатный проезд к месту использования отпуска и обратно воспользовались:

- 142 работника учреждений образования Енисейского района, на общую сумму 5215400,34 рублей, в том числе из средств краевого бюджета 4055342,56 рублей

- 68 работников культуры, спорта и прочих учреждений администрации Енисейского района на сумму 3460396,58 рублей

- 11 муниципальных служащих администрации Енисейского района, на общую сумму 599333,20 рублей, в том числе из средств краевого бюджета 230260,20 рублей.

По состоянию на 01.01.2024 года кредиторской задолженности по данной выплате не имеется.

**Решили:** информацию принять к сведению.

**Ответственные:** нет.

**Срок исполнения:** нет.

**Вопрос второй: О сохранении занятости работающих граждан предпенсионного возраста.**

**Выступили:** Хапугина Ж.В.

В рамках реализации национального проекта «Демография», регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения

качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Енисейского района КГКУ «Центром занятости населения г. Енисейска» реализуется мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профессиональное обучение) лиц предпенсионного возраста.

В мероприятии могут участвовать граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящие в трудовых отношениях или незанятые.

За период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года численность граждан предпенсионного возраста, обратившихся в КГКУ «Центр занятости г. Енисейска» в целях поиска работы составила 45 чел. При содействии центра занятости 38 граждан предпенсионного возраста нашли работу. По направлению центра занятости 8 граждан предпенсионного возраста прошли профессиональное обучение (переобучение).

В течение 2023 года на территории Енисейского района Краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения» гражданам предпенсионного возраста были оказаны следующие услуги:

- услуга по профессиональной ориентации- 98 гражданам,
- услуга по социальной адаптации-24 гражданам,
- по психологической поддержке-26 гражданам.

**Решили:** информацию принять к сведению.

**Ответственные:** нет

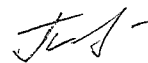
**Срок исполнения:** нет

Глава района, председатель комиссии



А.В. Кулепов

Главный специалист отдела экономического развития, ответственный секретарь комиссии



Н.Г. Паршина